

ENGAGIERT UND ZIELGERICHTET

Prof. Leibfried hat die Zahlen im Griff: Er ist am Lehrstuhl für Accounting, Controlling und Auditing der HSG tätig. Zuvor hat er bei einem Wirtschaftsprüfungsunternehmen gearbeitet und eine eigene Beratungs- und Trainingsgesellschaft gegründet. **forum** verrät er seine Tipps zum erfolgreichen Berufseinstieg.

Herr Prof. Leibfried, was ist das Spannende an Audit und Accounting?

Audit und Accounting ist nicht nur blosses Nachrechnen und Abhaken der Vergangenheit. Kern unserer Arbeit ist es, die wirtschaftliche Lage eines Unternehmens zu beurteilen. In unserer Disziplin geht es um finanzielle Verantwortung und Führung. Als Finanzexperten schauen wir dabei hinter die Kulissen, und das ist etwas Besonderes.

Sind Zahlen auch Ihr Hobby?

Eigentlich sind Zahlen nicht wirklich meine Leidenschaft, sie sind vielmehr ein notwendiges Werkzeug, um Zusammenhänge in der realen Welt zu verstehen. Insofern beschaffe ich mir aus Zeitungen, Büchern und im Internet viele Informationen – beispielsweise über gesellschaftliche Trends, wie die veränderte Altersstruktur der Bevölkerung, die sich irgendwann auch in der Wirtschaft niederschlagen.

Erfolgsrezept

„Die Entwicklung einer Karriere braucht Zeit“, sagt Prof. Leibfried. „Echte Führungspersönlichkeiten in der Wirtschaft sind keine blossen Lebensläufe, sondern ganze Persönlichkeiten.“ Neben dem fachlichen Wissen sind für ihn deshalb diese persönlichen Eigenschaften wichtig:

- › Konstantes Engagement und hohe Eigenmotivation
- › Qualitätsbewusstsein bei der Arbeit
- › Regelmässige und ehrliche Selbstreflexion
- › Frustrationstoleranz
- › Angemessenes Vertrauen in das eigene Urteil
- › Ehrlichkeit und Integrität

Welche Karrierechancen bietet Audit und Accounting?

Gute. Für die Zukunft erwarte ich einen weiter steigenden Bedarf an Absolventen: Durch die sich ändernden Finanzierungsstrukturen, denken Sie beispielsweise an Private Equity, wird der professionellen finanziellen Führung von Unternehmen eine immer grössere Bedeutung zukommen. Unternehmen suchen deshalb hoch qualifizierten Nachwuchs.

Und welche Qualifikationen müssen Berufseinsteiger mitbringen?

Für eine Führungsposition ist ein Diplom- oder Master-Abschluss mit guten Leistungen im Bereich Finance, Accounting und Controlling erforderlich. Bachelor-Absolventen haben schon sehr gute Chancen in einer Fachlaufbahn. Praxiserfahrung ist für alle ein absolutes Muss. Da man fast immer in Teams arbeitet, ist auch die soziale Komponente wichtig, ebenso wie gute Kenntnisse der englischen Sprache.

Wie sieht der klassische Einstieg aus?

Ein Berufseinstieg ist sowohl bei einer Prüfungs- bzw. Beratungsgesellschaft möglich, wie auch direkt in einem Unternehmen. Im ersten Schritt wird es meist ein Karrierestart im Inland sein, in dem man sich mit der Praxis und dem Unternehmen vertraut macht. Nach wenigen Jahren gehört heute fast immer eine Station im Ausland dazu. Danach ist der Weg offen für eine Führungsposition im Finanzbereich oder bei einer Prüfungs- und Beratungsgesellschaft.

Ihr Tipp für Absolventen?

Chancen erkennen und diese konsequent und mit viel Engagement nutzen. Wer in einer dynamischen Welt seine Ziele nicht regelmässig anpasst, läuft irgendwann einem Ideal aus vergangenen Tagen hinterher. ←



Professor Peter Leibfried

Prof. Leibfried hatte bereits mit 25 sein Wirtschaftsdiplom sowie den MBA aus einem Fulbright-Jahr in den USA in der Tasche. Er arbeitete dann bei Arthur Andersen in Stuttgart, erlangte sein CPA (Certified Public Accountant) in den USA und gründete schliesslich eine Beratungsgesellschaft für kapitalmarktorientierte Berichterstattung in Stuttgart. Seit 2006 ist er geschäftsführender Direktor des Instituts für Accounting, Controlling und Auditing an der HSG.