Inhaltsübersicht

Inhaltsverzeichnis VII
Literaturverzeichnis XIII
Abkürzungsverzeichnis XVII
Abbildungsverzeichnis XXI

§ 1 Einleitung 1
I. Problemstellung 1
II. Zielsetzung 3
III. Methodik 3
IV. Begriffsbestimmungen 4
V. Abgrenzungen 6

§ 2 Theoretischer Teil 7
I. Einführung 7
II. Zustandekommen einer arbeitsrechtlichen Aufhebungsvereinbarung 12
III. Inhalt einer Aufhebungsvereinbarung 34
IV. Unzulässigkeit einer Aufhebungsvereinbarung 66
V. Sonderfragen 72
VI. Folgerungen aus dem theoretischen Teil 83

§ 3 Praktischer Teil 87
I. Übersicht über die empirische Studie 87
II. Ergebnisse aus der qualitativen Studie 88
III. Ergebnisse aus der quantitativen Studie 93
IV. Folgerungen aus dem praktischen Teil 103

§ 4 Zusammenfassung und Empfehlungen 105
I. Zusammenfassung der Ergebnisse 105
II. Empfehlungen für die Praxis 106

Anhang 109

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsübersicht V
Literaturverzeichnis XIII
Abkürzungsverzeichnis XVII
Abbildungsverzeichnis XXI

§ 1 Einleitung 1
I. Problemstellung 1
II. Zielsetzung 3
III. Methodik 3
IV. Begriffsbestimmungen 4
A. Allgemeines 4
B. Begriffe 4
1. Ausserordentliche Kündigung 4
2. Allgemeine Vertragsfreiheit 5
3. Konkludentes Verhalten 5
4. Minimalkündigungsfristen 5
5. Gegenseitige Konzessionen 6
6. Hypothetische Kündigungsfrist 6
7. Outplacement 6
V. Abgrenzungen 6

§ 2 Theoretischer Teil 7
I. Einführung 7
A. Begriff der Aufhebungsvereinbarung und rechtliche Einordnung 8
B. Abgrenzungen zu anderen Vertragsarten 9
1. Kündigung im Allgemeinen 9
2. Änderungsvertrag 10
3. Freistellungsvereinbarung 10
4. Abwicklungs- oder Austrittsvereinbarung 11
5. Erlassvertrag 12

II. Zustandekommen einer arbeitsrechtlichen Aufhebungsvereinbarung 12

A. Grundvoraussetzungen 12

B. Formelle Anforderungen an eine Aufhebungsvereinbarung 13

1. Grundsatz der Formfreiheit 15

2. Konkludente Aufhebungsvereinbarung 15

C. Überlegungsfrist beim Abschluss einer Aufhebungsvereinbarung 18

1. Praxis Bundesgericht und Lehrmeinung 18

2. Druckausübung durch den Arbeitgeber 21

a) Kausalität und Eignung 22

b) Androhung einer fristlosen Entlassung 22

c) Androhung einer ordentlichen Kündigung 23

D. Aufhebungsvereinbarung durch Konversion einer Kündigung 23

E. Willensmangel im Zusammenhang mit einer Aufhebungsvereinbarung 25

1. Grundlagen 25

2. Rechtsirrtümer 26

3. Irrtum über künftige Sachverhalte 28

4. Arglistige Täuschung und Aufklärungspflicht des Arbeitgebers 30

5. Aufklärungspflicht im Zusammenhang einer Aufhebungsvereinbarung 30

6. Furchterregung 31

F. Beendigung eines unbefristeten/befristeten Arbeitsverhältnis 33

III. Inhalt einer Aufhebungsvereinbarung 34

A. Weitere objektive und subjektive wesentliche Vertragspunkte 34

1. Arbeitszeugnis 34

2. Abgangsentschädigung 36

3. Saldoklauseln 36

4. Bonus, variabler Lohnbestandteil, Gratifikation, Optionen, Mitarbeiteraktien 38

5. Rückgabepflichten 38

6. Stillschweigeklausel 39

7. Nebenansprüche (Überstunden-, Kranken-, Ferienlohn) 39

B. Schranken der Aufhebungsvereinbarung 40

1. Grundlagen 40

2. Normgehalt des Verzichtsverbotes nach Art. 341 Abs. 1 OR 40

C. Bundesgerichtliche Praxis zur Umsetzung des Verzichtsverbots 42
1. Konzession: Verzicht auf die Arbeitsleistung und im Gegenzug der Verzicht auf den Lohn 43
a) Konzessionen des Arbeitnehmers 43
b) Konzessionen des Arbeitgebers 44
c) Anwendungsbereich: Sperrfristtatbestände 44
d) Praxis Kantonale Gerichte 45
e) Kritik der Lehre 45
2. Zusätzliche Konzessionen des Arbeitgebers 46
a) Gegenseitige Konzessionen 47
b) Bilanzierung der Konzessionen 48
3. Kritik der Lehre: Verzichtverbot und Gesetzesumgehung 48
D. Das Verbot der Umgehung von zwingenden Schutzbestimmungen 50
1. Hintergrundinformation 50
2. Abgrenzung zwischen Art. 341 Abs. 1 OR und Gesetzesumgehung 51
3. Anwendung der Gesetzesumgehung in der Gerichtspraxis 51
4. Vernünftiges Interesse am Abschluss der Aufhebungsvereinbarung 52
5. Sachlicher Kündigungsschutz im Blickwinkel einer Aufhebungsvereinbarung 54
6. Zeitlicher Kündigungsschutz im Blickwinkel einer Aufhebungsvereinbarung 55
a) Abschluss einer Aufhebungsvereinbarung während einer laufenden Sperrfrist 55
b) Aufhebungsvereinbarung im Hinblick einer Schwangerschaft bzw. Mutterschaft 56
c) Androhung einer fristlosen Entlassung 57
7. Sperrfristentatbestand nach Abschluss einer Aufhebungsvereinbarung 58
a) Berücksichtigung von unvorhersehbaren Entwicklungen 58
b) Fallbeispiel: Gesetzesumgehung 60
c) Sperrfristtatbestand während der hypothetischen Kündigungsfrist 61
E. Freistellung im Zusammenhang mit einer Aufhebungsvereinbarung 63

IV. Unzulässigkeit einer Aufhebungsvereinbarung 66
A. Allgemeines 66
B. Rechtsfolgen gemäss Praxis des Bundesgerichts 66
1. Nichtigkeit der Aufhebungsvereinbarung 66
2. Teilnichtigkeit der Aufhebungsvereinbarung 68
C. Rechtsfolgen gemäss Lehrmeinung 69
1. Abschluss der Aufhebungsvereinbarung unter Einhaltung der Kündigungsfrist 70
2. Abschluss der Aufhebungsvereinbarung vor Ablauf der Kündigungsfrist 70
3. Annahme einer fristlosen Entlassung 71
V. Sonderfragen 72
A. Gefährdung arbeitsrechtlicher Ansprüche im Lichte des AVIG 72
B. Aufhebungsvereinbarung im Hinblick auf einen Betriebsübergang 73
C. Aufhebungsvereinbarungen im Blickwinkel der Massenentlassung 76
D. Aufhebungsvereinbarung und nachvertragliches Konkurrenzverbot 78
E. Aufhebungsvereinbarung im öffentlichen Dienstrecht 81
VI. Folgerungen aus dem theoretischen Teil 83

§ 3 Praktischer Teil 87
I. Übersicht über die empirische Studie 87
A. Untersuchungsziel 87
B. Untersuchungszielgruppen 87
C. Datenerhebungsmethodik 87
D. Untersuchungsgrenze 88
II. Ergebnisse aus der qualitativen Studie 88
A. Allgemeines 88
B. Ergebnisse 88
1. Arbeitgeber 88
a) Kenntnisse/Erfahrungen mit der arbeitsrechtliche Aufhebungsvereinbarung 88
b) Überlegungsfrist 89
c) Interesse des Arbeitgebers am Abschluss der Aufhebungsvereinbarung 89
d) Interesse des Arbeitnehmers an der Aufhebungsvereinbarung 90
e) Konkludente Aufhebungsvereinbarungen 90

f) Abschluss einer Aufhebungsvereinbarung während einer Sperrfrist 90
g) Vor- und Nachteile der Aufhebungsvereinbarung gegenüber der Kündigung 90
h) Inhalt einer Aufhebungsvereinbarung 91
2. Arbeitnehmer 91
a) Kenntnisse über Aufhebungsvereinbarungen 91
b) Aufhebungsvereinbarung im Verhältnis zur Kündigung 91
c) Vor- und Nachteile der Aufhebungsvereinbarung gegenüber der Kündigung 92
d) Überlegungsfrist 93

III. Ergebnisse aus der quantitativen Studie 93

A. Allgemeines 93
B. Ergebnisse 93
1. Teilnehmer 93
2. Beendigung des Arbeitsverhältnisses 94
3. Beendigungsgründe eines Arbeitsverhältnisses 95
4. Form 96
5. Gründe der Auflösung des Arbeitsverhältnisses 97
6. Freistellung 98
7. Kenntnisse über die Rechtslage der arbeitsrechtlichen Aufhebungsvereinbarung 98
8. Initiative zum Abschluss einer Aufhebungsvereinbarung 99
9. Berechtigtes Interesse zum Abschluss einer Aufhebungsvereinbarung 99
10. Vorteile der Aufhebungsvereinbarung gegenüber einer Kündigung 100
11. Aufhebungsvereinbarung als echte Alternative zur Kündigung 101
12. Ergreifung der Initiative zum Abschluss der Aufhebungsvereinbarung 102
13. Überlegungsfrist beim Abschluss einer Aufhebungsvereinbarung 102

IV. Folgerungen aus dem praktischen Teil 103

§ 4 Zusammenfassung und Empfehlungen 105

I. Zusammenfassung der Ergebnisse 105

II. Empfehlungen für die Praxis 106

Anhang **109**

A1. Verzeichnis der Interviewpartner **109**

A2. Interviewleitfäden **110**

A3. Begleitbrief zur Umfrage **113**

A4. Rohdaten der Umfrage **114**

A5. Checkliste Aufhebungsvereinbarung **120**

A6. Musterbeispiel Aufhebungsvereinbarung für Kadermitglieder **122**