

Recht in privaten und öffentlichen Unternehmen
Law for Private and Public Enterprises

Band / Volume 25

Jonas Wüest

Haftung von Arbeitnehmenden im Konzern

DIKE 

Inhaltsübersicht

Inhaltsverzeichnis	VIII
Literaturverzeichnis	XII
Materialienverzeichnis	XVII
Abkürzungsverzeichnis	XVIII
Abbildungsverzeichnis	XXII
I. Einleitung	1
A. Problemstellung	1
B. Zielsetzung	4
C. Methodik	5
D. Begriffsbestimmungen	6
E. Abgrenzung	9
II. Allgemeiner theoretischer Teil	10
A. Einführung	10
B. Anstellungsverhältnis im Konzern	11
C. Arbeitsrechtliche Verantwortlichkeit im Konzern	24
D. Sonderfragen	33
E. Zwischenergebnis	79
III. Besonderer praktischer Teil	84
A. Einleitung	84
B. Resultate und Auswertung	86
C. Folgerungen aus dem besonderen praktischen Teil	107
IV. Zusammenfassung und Empfehlungen	110
A. Zusammenfassung der Ergebnisse	110
B. Empfehlungen für die Praxis	115
V. Anhänge	121
A. Checkliste zu den Haftungsmöglichkeiten	121
B. Checkliste zur Vermeidung von Haftungsproblemen	129
C. Vertragsklauseln	136
D. Liste Interviewpartner	149
E. Interviewleitfragen	150
F. Begleitschreiben	152
G. Umfragebogen mit den Rohdaten	154
H. Interviewfragen zu den Untersuchungsergebnissen	165

Inhaltsverzeichnis

I.	Einleitung	1
A.	Problemstellung	1
B.	Zielsetzung	4
C.	Methodik	5
D.	Begriffsbestimmungen	6
1.	Allgemeines	6
2.	Begriffe	6
a)	Haftung	6
b)	Arbeitnehmer	7
c)	Konzern	8
E.	Abgrenzung	9
II.	Allgemeiner theoretischer Teil	10
A.	Einführung	10
B.	Anstellungsverhältnis im Konzern	11
1.	Überblick	11
2.	Der Konzern im schweizerischen Recht	12
a)	Begriff des Konzerns	12
b)	Konzernleitung	13
c)	Organisation, Arten und Strukturen eines Konzerns	14
aa)	Organisation	14
bb)	Arten	15
cc)	Strukturen	16
d)	Fehlende Rechtsfähigkeit des Konzerns	17
3.	Einfaches Arbeitsverhältnis	18
a)	Identität von Vertrags- und Tätigkeitsgesellschaft	18
b)	Abweichen der Vertrags- von der Tätigkeitsgesellschaft	18
aa)	Allgemeines	18
bb)	Arbeitsvertrag mit Muttergesellschaft	19
cc)	Arbeitsvertrag mit Tochtergesellschaft	19
4.	Arbeitsverhältnis mit mehreren Konzerngesellschaften	20
a)	Vorbemerkungen	20
b)	Unabhängige Arbeitsverhältnisse	20
c)	Verbundene Arbeitsverhältnisse	21
d)	Einheitliches Arbeitsverhältnis	22
5.	Arbeitsverhältnis mit zusätzlicher Organstellung	22
C.	Arbeitsrechtliche Verantwortlichkeit im Konzern	24
1.	Arbeitsrechtliche Haftung	24
a)	Gesetzliche und vertragliche Haftungsgrundlagen	24
aa)	Gesetzliche Grundlagen	24
bb)	Vertragliche Grundlagen	25
b)	Voraussetzung der Haftung nach Art. 321e OR	25

aa) Vertragliche Haftung	25
bb) Vertragsverletzung	25
cc) Schaden	26
dd) Adäquater Kausalzusammenhang	26
ee) Verschulden	26
c) Exkurs: Anwendbares Recht	27
2. Haftung beim einfachen Arbeitsverhältnis im Konzern	28
a) Tätigkeitsunternehmen als Vertragsunternehmen	28
b) Tätigkeitsunternehmen nicht als Vertragsunternehmen	29
c) Exkurs: Haftung bei konzerninternen Umstrukturierungen	31
D. Sonderfragen	33
1. Haftung bei mehreren Arbeitsverhältnissen im Konzern	33
a) Haftungsberechtigte Konzerngesellschaft	33
aa) Unabhängige Arbeitsverhältnisse	33
bb) Verbundene Arbeitsverhältnisse	33
cc) Einheitliches Arbeitsverhältnis	35
b) Haftung aus Treue- und Sorgfaltspflichtverletzung im Konzern	36
aa) Arbeitsrechtliche Treuepflicht	36
bb) Arbeitsrechtliche Sorgfaltspflicht	37
2. Haftung des Arbeitnehmers mit Organstellung	38
a) Doppelstellung	38
aa) Schuldrechtliches Doppelverhältnis	38
bb) Verhältnis der arbeitsrechtlichen zur gesellschaftsrechtlichen Treuepflicht	39
cc) Konzernweite Treuepflicht	40
dd) Haftungsverschärfung	41
b) Arbeitnehmer-Verwaltungsrat	42
aa) Fiduziarischer Verwaltungsrat	42
bb) Treuepflicht im Interessenskonflikt	43
cc) Arbeitsrechtliche und gesellschaftsrechtliche Haftung	44
3. Haftung aus Weisungsverstoß	45
a) Weisungsrecht	45
b) Delegation des Weisungsrechts	46
c) Konzernweisungen	48
4. Hilfspersonenhaftung im Konzern	50
a) Haftung der Konzerngesellschaft	50
b) Haftung des Arbeitnehmers	51
c) Hilfsperson mit Organstellung	52
d) Versicherungsregress	54
aa) Haftungskaskade	54
bb) Regressstufe des Versicherers	54
cc) Regress im Falle einer Hilfsperson	55
dd) Regress im Falle einer Hilfsperson mit Organstellung	56
ee) Revision des VVG	57
5. Haftung beim konzerninternen Personalverleih	57
a) Begriff	57

Inhaltsverzeichnis

b) Bewilligungspflicht	58
aa) Anwendbarkeit des AVG	58
bb) Praxisänderung des SECO	59
c) Verantwortlichkeit des Arbeitnehmers	59
aa) Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Verleiher	59
bb) Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Entleiher	60
cc) Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Dritten	61
dd) Haftung beim unerlaubten Personalverleih	61
6. Solidarhaftung	62
a) Haftungssolidarität im Aktienrecht	62
b) Solidarität im Konzernverhältnis	63
c) Haftungsreduktion	64
7. Haftung aus Konkurrenz- und Abwerbeverbot	66
a) Konkurrenz- und Abwerbeverbot während des Arbeitsverhältnisses	66
b) Das nachvertragliche Konkurrenz- und Abwerbeverbot	68
8. Strafrechtliche Haftung	70
a) Disziplinarmaßnahmen	70
b) Strafbarkeit wegen zivilrechtlicher Pflichtverletzung	70
c) Strafrechtliche Geschäftsherrenhaftung	71
d) Delegation der Überwachungspflicht	73
e) Strafrechtliche Organisationshaftung	75
9. Versicherung	75
a) Haftungsprävention	75
b) Mandatsvertrag mit einer Enthaltungsklausel	76
c) Haftpflichtversicherung	77
d) Versicherungsschutz	78
E. Zwischenergebnis	79
III. Besonderer praktischer Teil	84
A. Einleitung	84
1. Untersuchungsziel	84
2. Untersuchungsgruppen	84
3. Methodik	84
4. Datenrücklauf	85
B. Resultate und Auswertung	86
1. Anstellungsverhältnisse	86
2. Haftung beim einfachen Arbeitsverhältnis im Konzern	87
3. Sonderfragen	89
a) Haftung bei mehreren Arbeitsverhältnissen im Konzern	89
b) Haftung des Arbeitnehmers mit Organstellung	90
aa) Rechtsverhältnis zur Gesellschaft	90
bb) Arbeitsrechtliche und gesellschaftsrechtliche Treuepflicht	91
cc) Konzernweite Treuepflicht	93
c) Haftung aus Weisungsverstoß	94
aa) Delegation des Weisungsrechts	94

bb) Konzernweisungen	96
d) Hilfspersonenhaftung im Konzern	97
e) Haftung beim konzerninternen Personalverleih	98
f) Solidarhaftung	99
g) Haftung aus Konkurrenz- und Abwerbeverbot	100
aa) Konkurrenzverbot während des Arbeitsverhältnisses	100
bb) Nachvertragliches Konkurrenz- und Abwerbeverbot	102
h) Strafrechtliche Haftung	103
aa) Disziplinarmaßnahmen	103
bb) Strafrechtliche Geschäftsherrenhaftung	103
i) Versicherung	104
C. Folgerungen aus dem besonderen praktischen Teil	107
IV. Zusammenfassung und Empfehlungen	110
A. Zusammenfassung der Ergebnisse	110
B. Empfehlungen für die Praxis	115
V. Anhänge	121
A. Checkliste zu den Haftungsmöglichkeiten	121
1. Einfaches Arbeitsverhältnis	121
2. Arbeitsverhältnis mit mehreren Konzerngesellschaften	123
3. Arbeitnehmer mit Organstellung	124
B. Checkliste zur Vermeidung von Haftungsproblemen	129
1. Einfaches Arbeitsverhältnis in Konzernverhältnissen	129
2. Arbeitsverhältnis mit mehreren Konzerngesellschaften	130
3. Arbeitnehmer mit Organstellung	132
4. Übrige Sonderfragen	133
C. Vertragsklauseln	136
1. Arbeitsvertrag	136
2. Rahmenvertrag	144
3. Mandatsvertrag	147
D. Liste Interviewpartner	149
E. Interviewleitfragen	150
F. Begleitschreiben	152
G. Umfragebogen mit den Rohdaten	154
1. Konzern	154
2. Einfaches Arbeitsverhältnis	154
3. Arbeitsverhältnis mit mehreren Konzerngesellschaften	156
4. Arbeitsverhältnis mit zusätzlicher Organstellung	158
5. Sonderfragen	161
H. Interviewfragen zu den Untersuchungsergebnissen	165