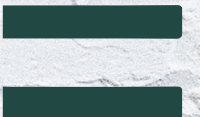


Inklusives Leadership: Gleichstellungsengagement im Kader

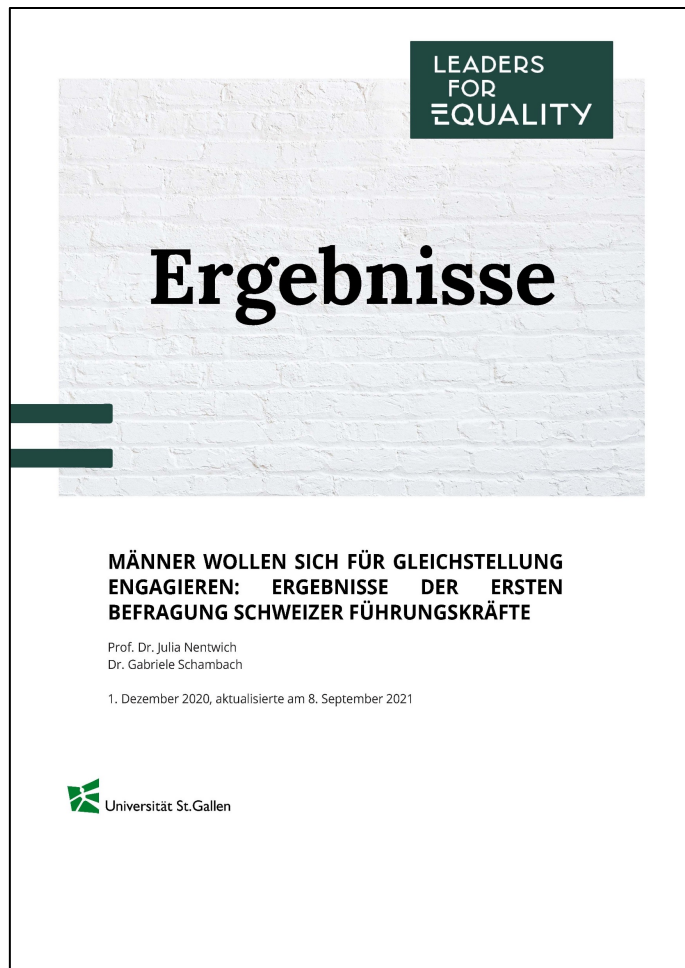
Lunch & Learn Kanton Basel-Stadt
27. Februar 2024
Dr. Gabriele Schambach



Leaders for Equality: Führungskräfte nutzen Chancen

- Ziel: Organisationen beim Einbezug männlicher Führungskräfte für Gleichstellungsaktivitäten unterstützen
- 6 Projektunternehmen (Detailhandel, Transport, Versicherung, Elektrische Ausrüstung, Medizintechnik, Softwareentwicklung)
- Kooperation mit Handelszeitung und Swiss Leaders
- Qualitative Studie von 15 Gruppendiskussionen mit insgesamt 100 Führungskräften
- International und schweizweite erste quantitative Umfrage Führungskräften – jetzt auch in Deutschland
- Entwicklung einer Toolbox
- Beratung und Begleitung von Organisationen

Umfrage



Gleichstellungsengagement männlicher Führungskräfte

- Was motiviert männliche Führungskräfte?
- Was hindert sie?
- Was tun sie bereits?

Wie nehmen weibliche Führungskräfte das Engagement ihre Kollegen wahr?

1'190 Teilnehmende

69% Männer – 31% Frauen

Schweizweit: 63% Männer – 37% Frauen

Genderinklusive Führungskräfte



- konkrete Handlungsmöglichkeiten für (männliche) Führungskräfte (und Mitarbeitende)
- Jede Person kann aktiv werden, unabhängig von übergeordneten Konzepten, Strategien und Massnahmen
- Themenbereiche - grösste Wirksamkeit zur chancengerechten Organisationsveränderung:
 - Gleichstellungskultur entwickeln
 - Fairness einfordern
 - Frauen unterstützen und fördern
 - Work-Life Integration erleichtern

In meinem Bereich engagieren sich Führungs- kräfte und Kolleg*innen für Gleichstellung





**Gleichstellung gestalten:
Was Mitarbeitende und Führungskräfte
konkret tun können**

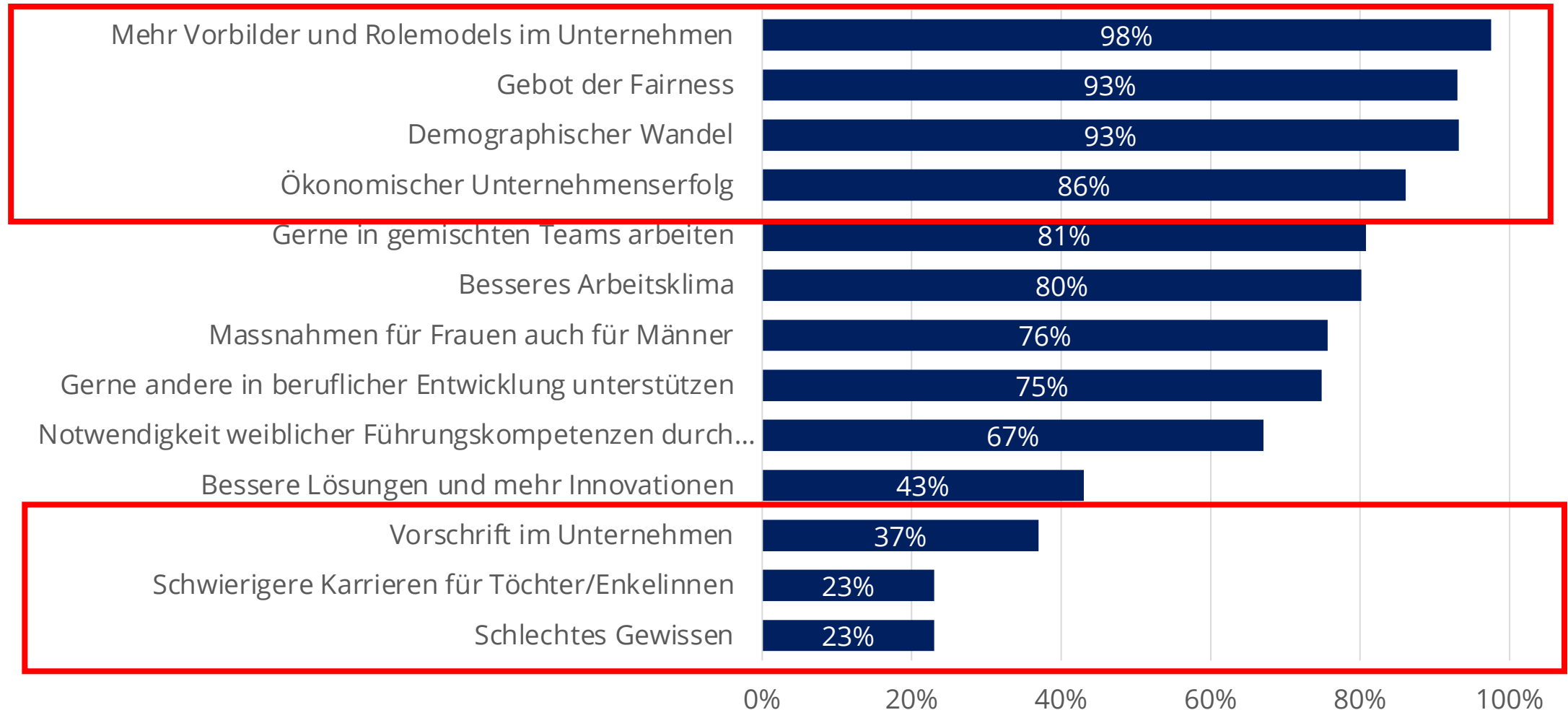


Erkenntnis 1:

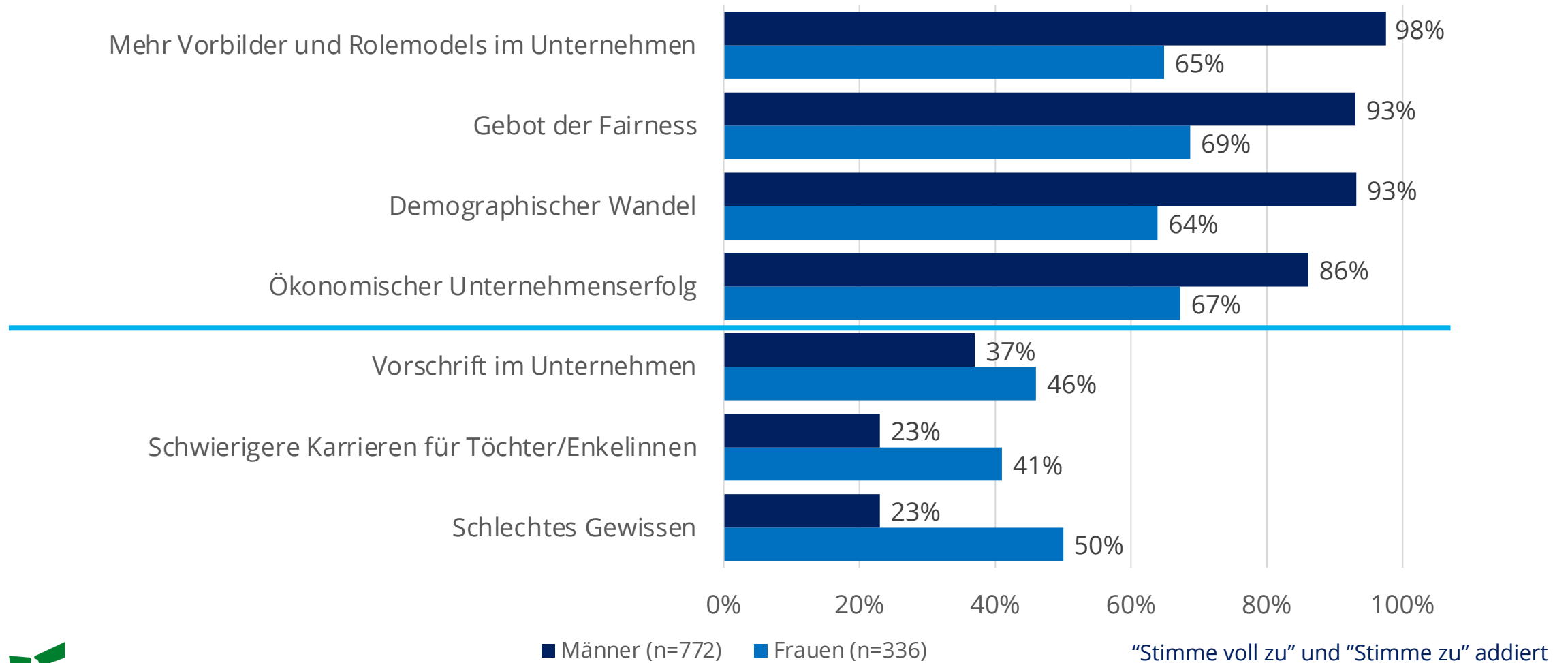
Männer sind motiviert, sich für Gleichstellung zu engagieren



Warum sich Männer für Gleichstellung engagieren



Warum sich Männer für Gleichstellung engagieren: Ein Vergleich



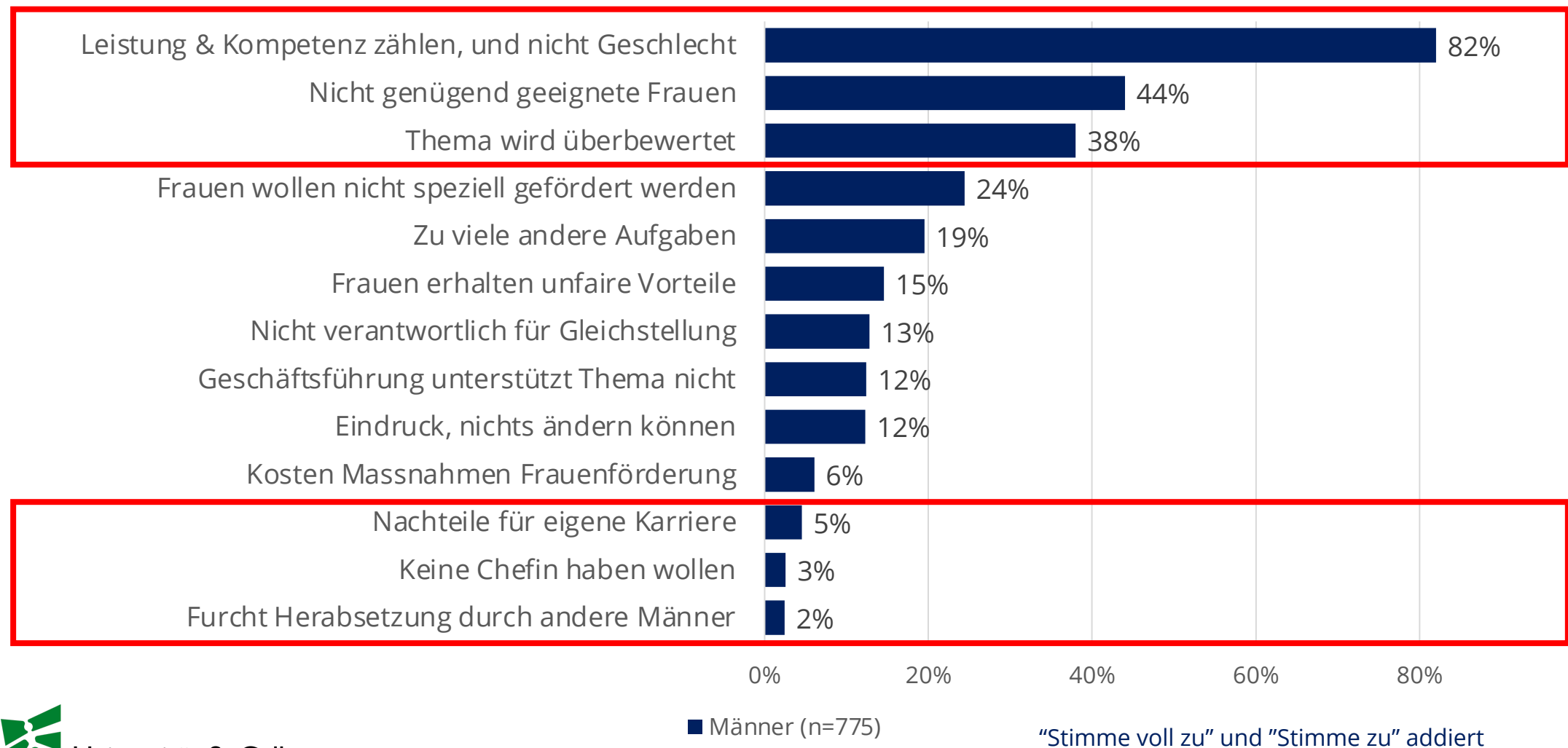


Erkenntnis 2:

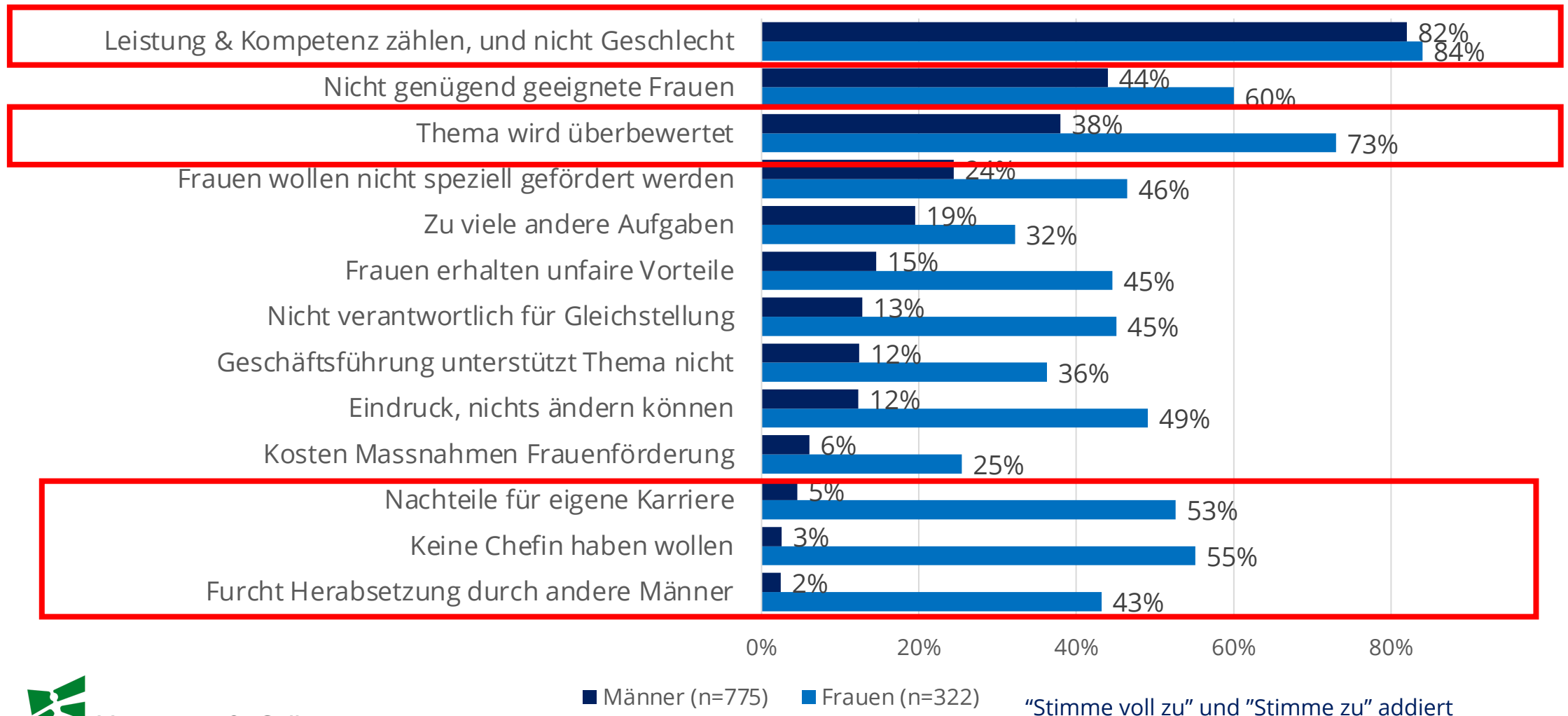
**Männliche Führungskräfte sehen Schwierigkeiten
für ein Gleichstellungsengagement weniger bei sich
selbst**



Warum es Männern (zuweilen) schwerfällt, sich für Gleichstellung zu engagieren



Warum Männern Gleichstellungseingagement (zuweilen) schwerfällt: Ein Vergleich



Erkenntnisse: Motivation & Hürden

Männer wollen sich
für Gleichstellung
engagieren

Unvereinbarkeit von
Gleichstellung und
Leistung

Motivations-TOPs:
»Business-Case«
Gründe & Fairness

Frauen schätzen die
Motivatoren für Männer
geringer ein – die Hürden
aber höher

Schwierigkeiten
liegen im
«aussen»

Vor allem persönliche
Aspekte für Männer
werden als motivierend –
sowie hemmend –
eingeschätzt



Die Männer in meinem Bereich sind motiviert sich für Gleichstellung zu engagieren



Ja

Nein

Vielleicht

Weiss nicht



Die Männer in meinem Bereich sehen (vermutlich) ähnliche Hürden



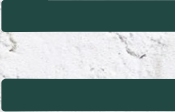
Ja

Nein

Vielleicht

Weiss nicht





Erkenntnis 3:

Männliche Führungskräfte sind bereits vielfach aktiv

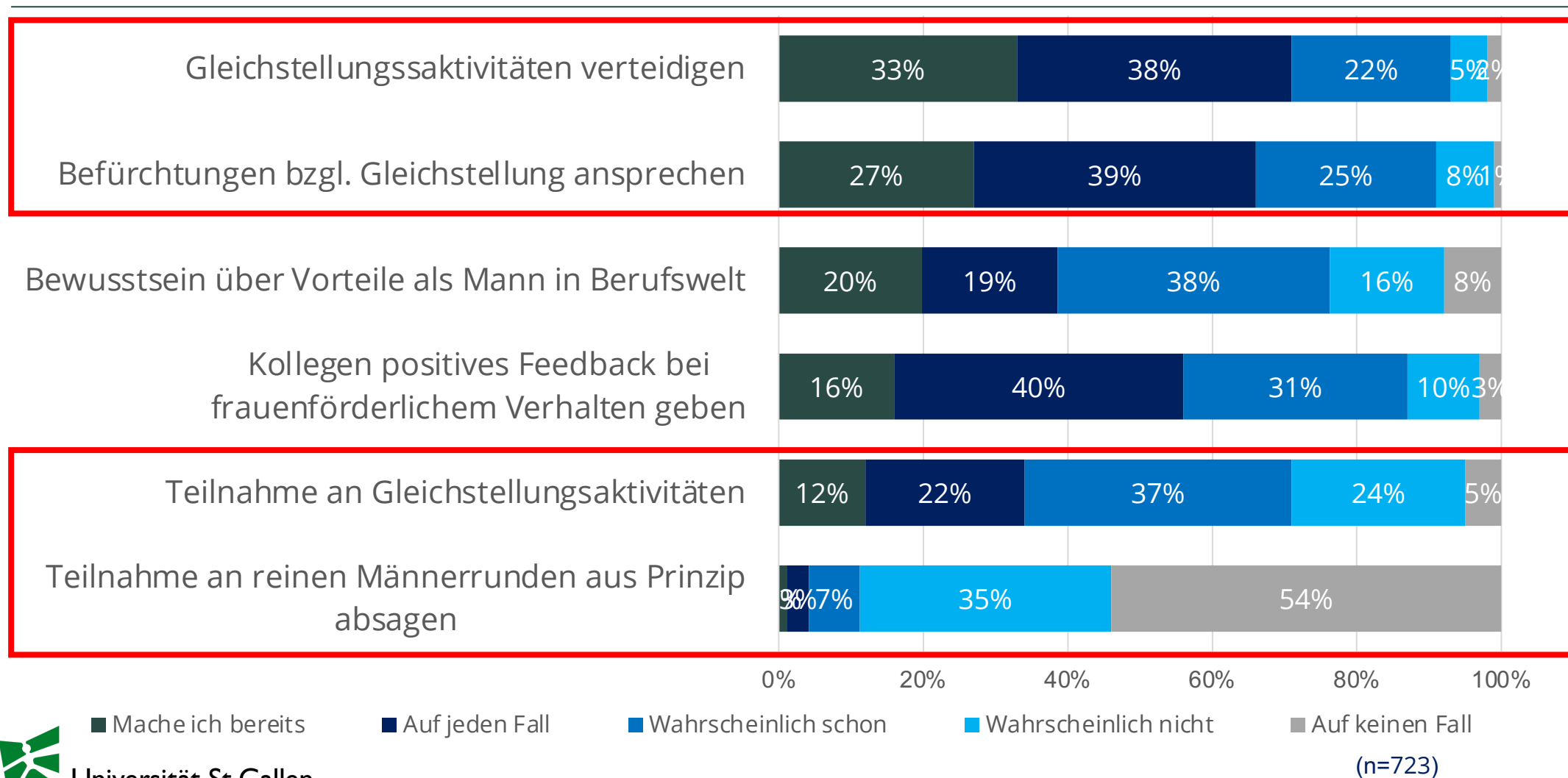




Gleichstellungskultur entwickeln

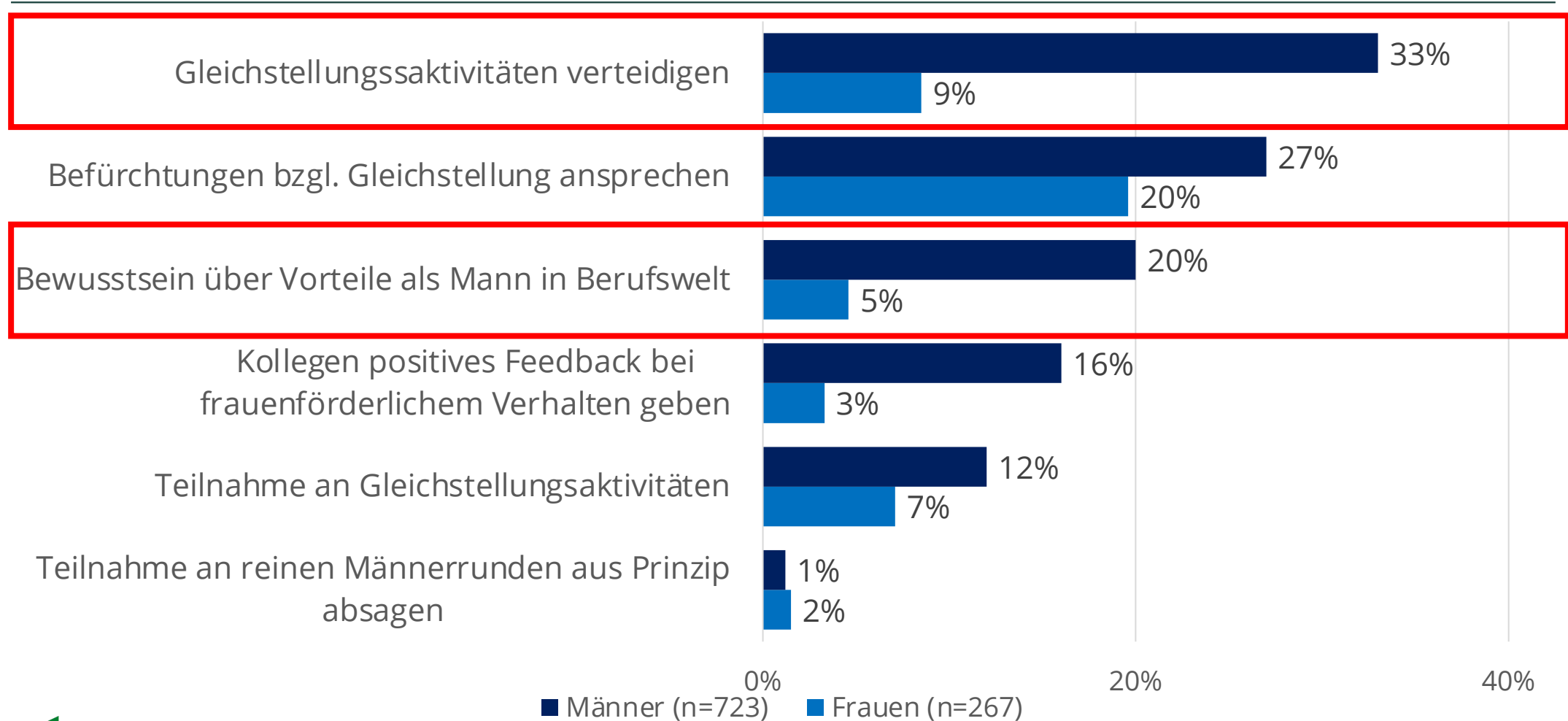


Gleichstellungskultur entwickeln





Was Männer tun: Gleichstellungskultur entwickeln - Vergleich

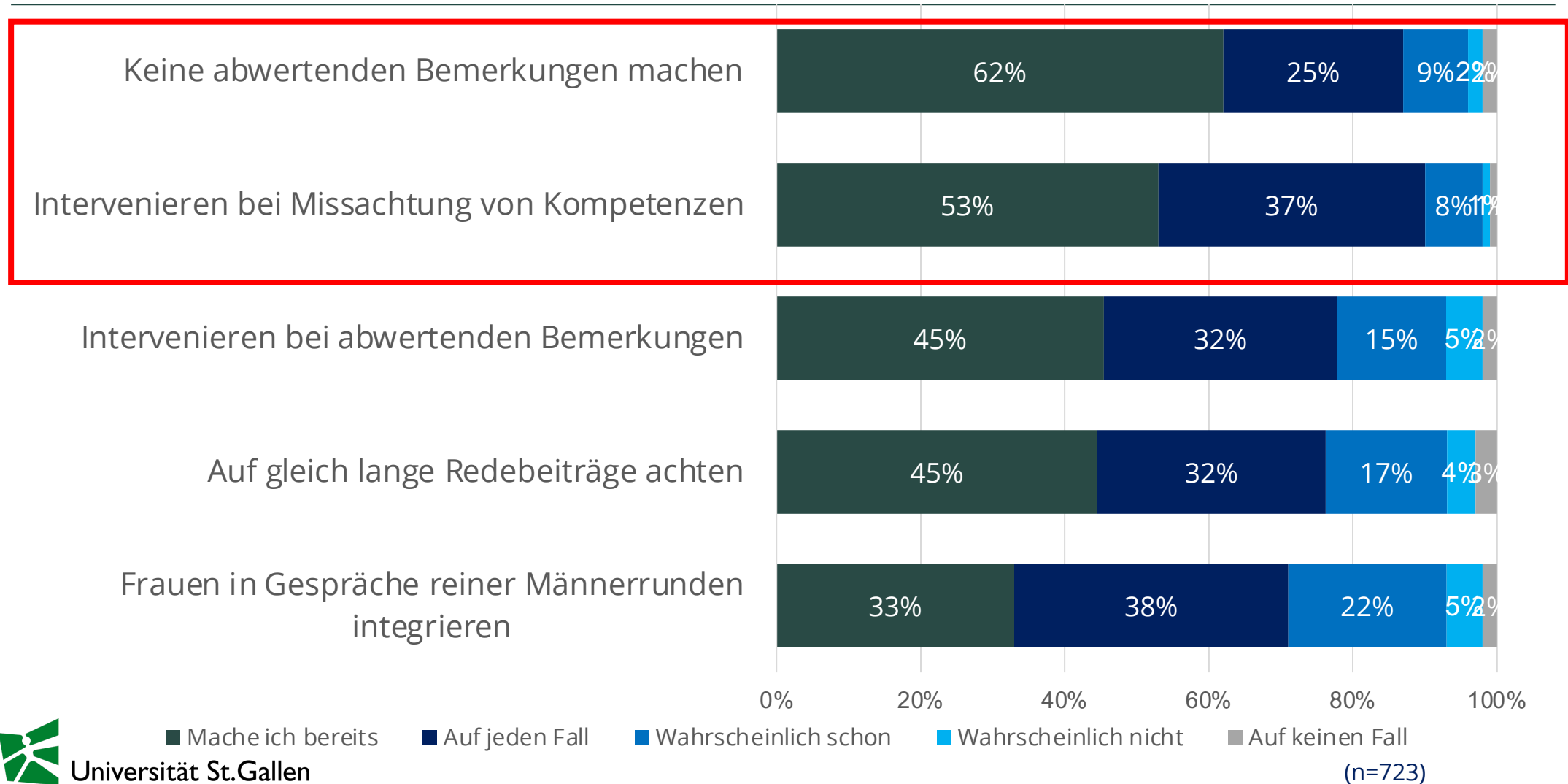




Fairness einfordern

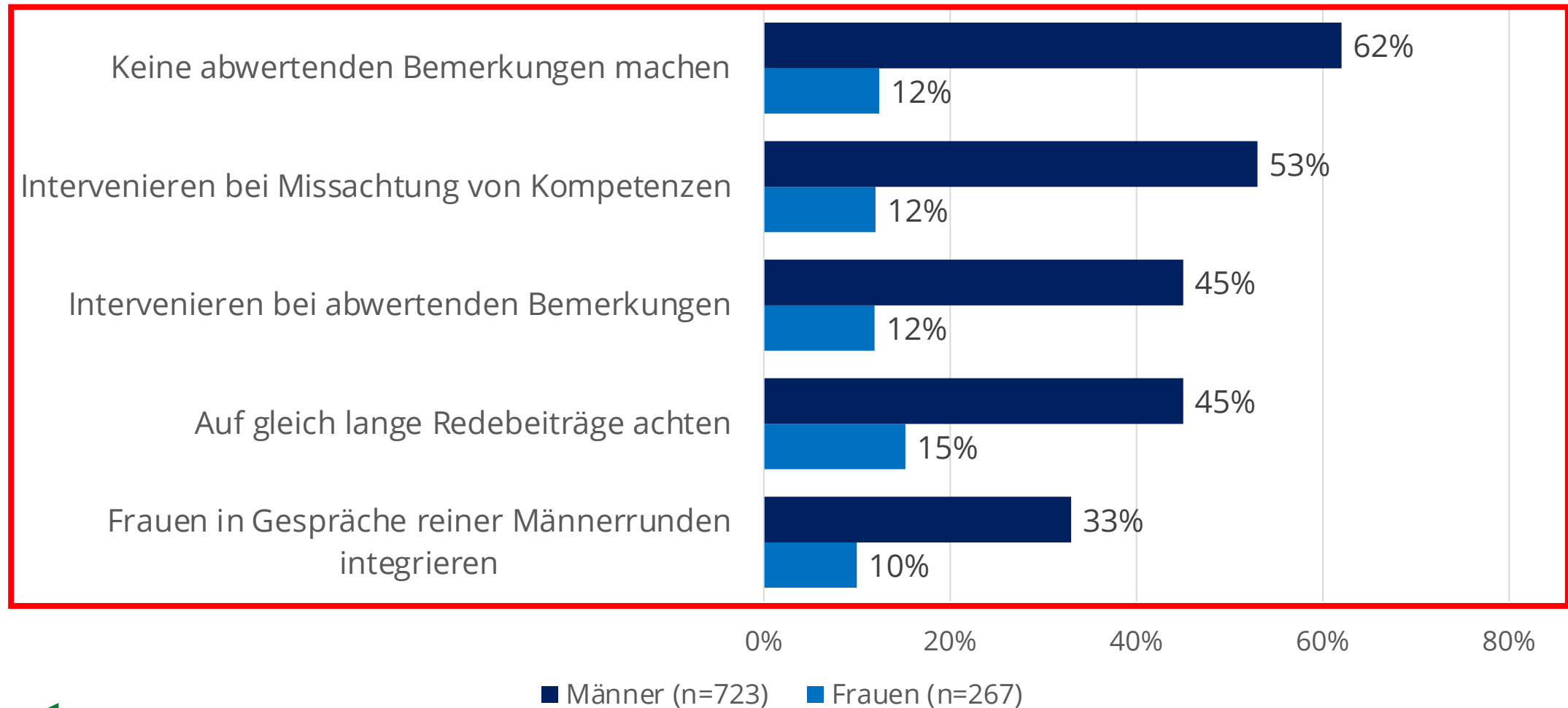


Fairness einfordern





Was Männer tun: Fairness einfordern - Vergleich

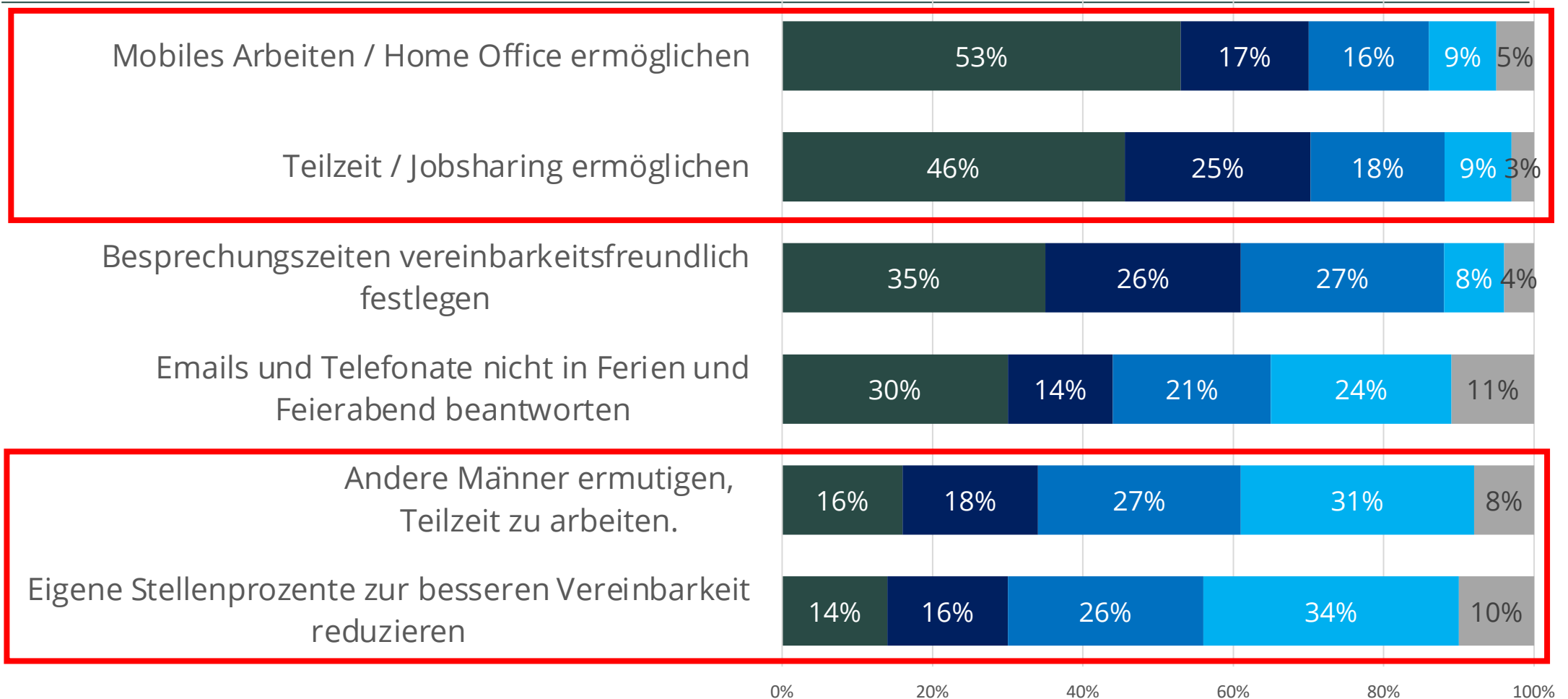




Work-Life Integration unterstützen

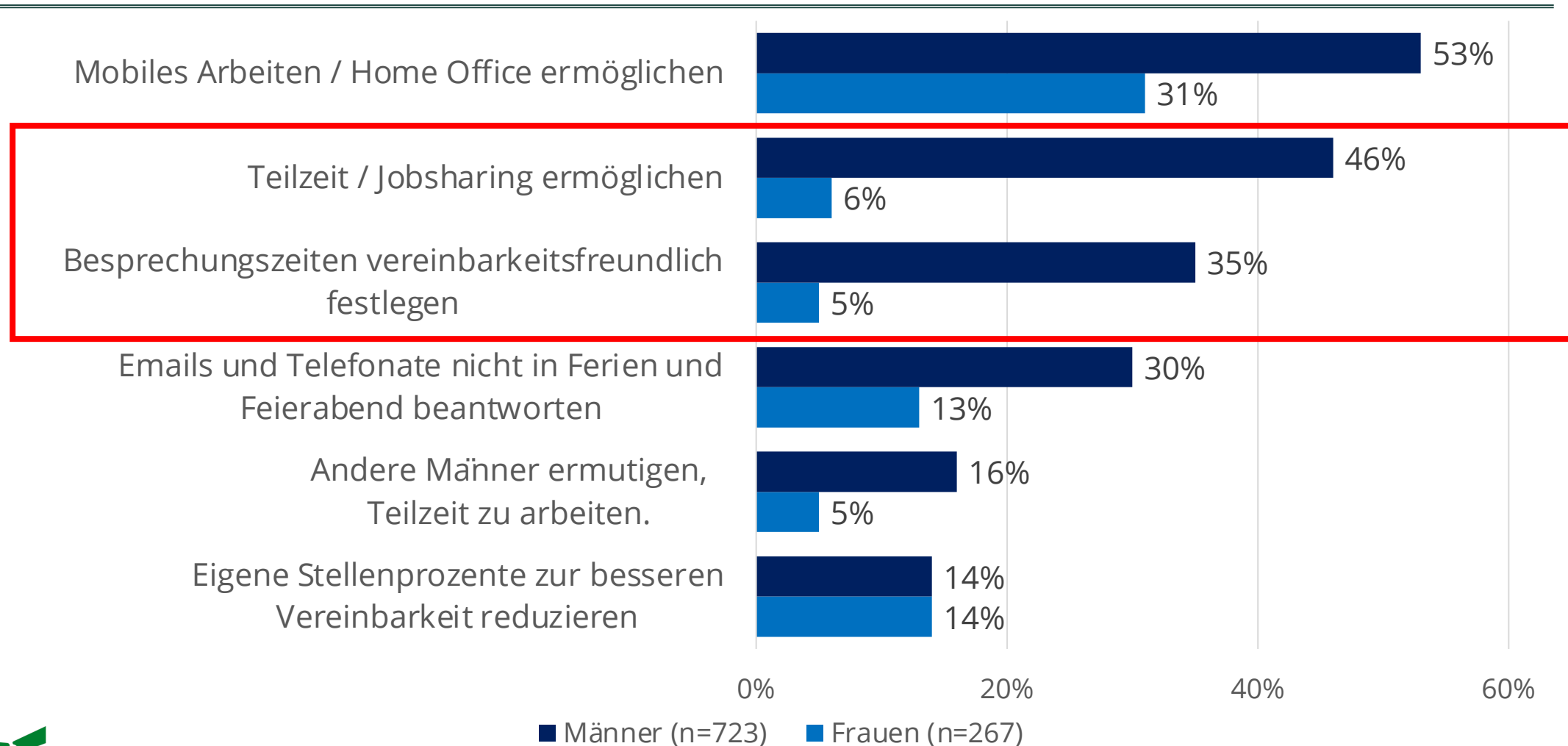


Work-Life-Integration





Was Männer tun: Work-Life Integration – Vergleich



Erkenntnisse Praktiken

Überschätzen Männer
ihr Engagement und
spielen Schwierigkeiten
herunter?

Unterschätzen Frauen
das Engagement von
Männern?

Wie kann das
Engagement von
Männern sichtbar(er)
werden?

Was können Männer
(mehr) tun?

Was nehmen Frauen
möglicherweise nicht
wahr und warum
nicht?



Ich vermute, in meinem Bereich überschätzen sich die Männer (eher) ihr Engagement



Ja

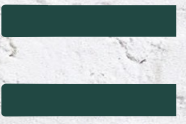
Nein

Vielleicht

Weiss nicht



Ich glaube, in meinem Bereich unterschätzen die Frauen (eher) das Engagement der Männer



Ja

Nein

Vielleicht

Weiss nicht



Die Toolbox: leaders4equality.ch



Gleichstellungsengagement männlicher Führungskräfte



Genderinklusive Führungspraktiken



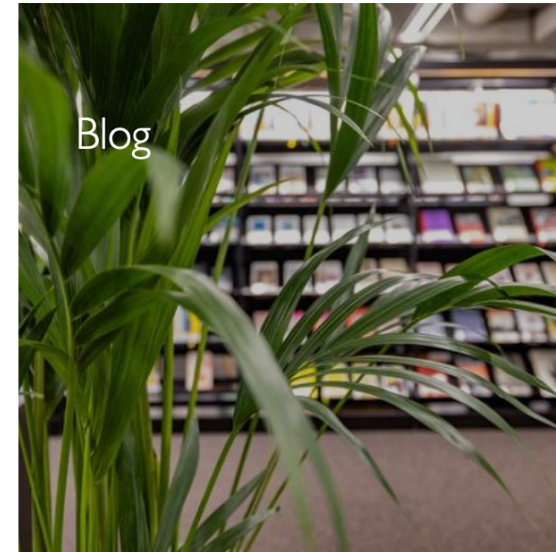
Geschlechterdialoge



Erfahrungen mit Gleichstellung



Gleichstellungs-Poker



Blog

Diskussionsfragen



Wo sind wir bereits
erfolgreich?

Was können wir
besser machen?

Was werde ich
zukünftig (mehr)
tun?



LEADERS FOR EQUALITY

Prof. Dr. Julia Nentwich
Dr. Gabriele Schambach
Dr. Nilima Chowdhury

OPSY-HSG
Rosenbergstrasse 51
9000 St. Gallen

T: 0041-(0) 71-224 2638
E: leaders4equality@unisg.ch
www.leaders4equality.ch

