

Mach mit! Gestalte Gleichstellung!
Ergebnisse der schweizweiten Umfrage zum
Gleichstellungsengagement männlicher
Führungskräfte

13. April 2023
Dr. Gabriele Schambach



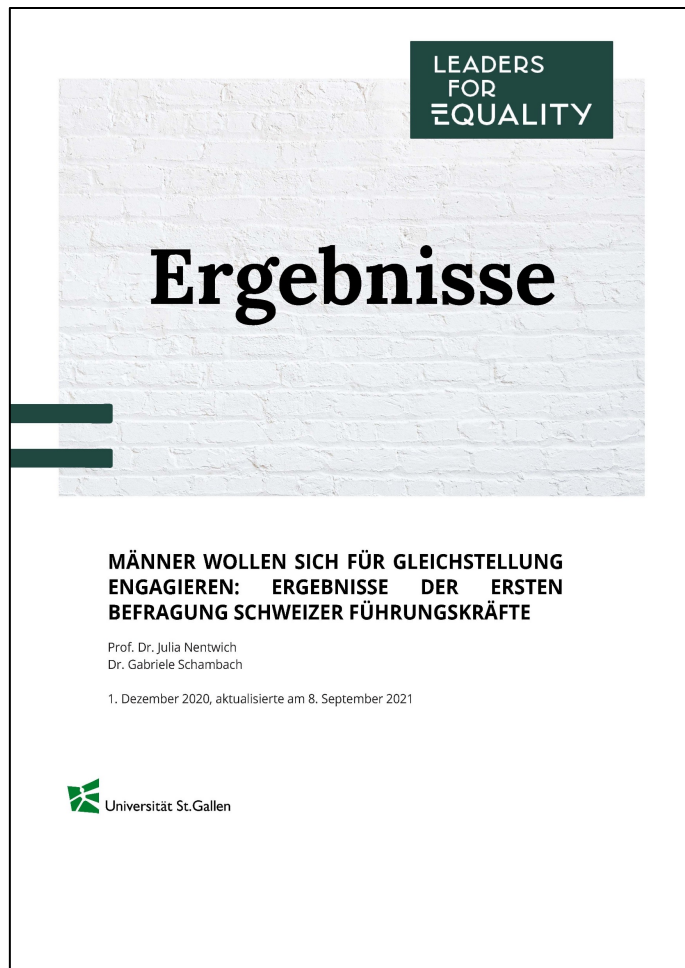
Leaders for Equality: Führungskräfte nutzen Chancen

- Ziel: Unternehmen beim Einbezug männlicher Führungskräfte für Gleichstellungsaktivitäten unterstützen
- 6 Projektunternehmen (Detailhandel, Transport, Versicherung, Elektrische Ausrüstung, Medizintechnik, Softwareentwicklung)
- Kooperation mit Handelszeitung und Swiss Leaders
- International und schweizweite erste Umfrage
- Entwicklung einer Toolbox



**«Wir Männer müssen uns doch fragen:
Was ist eigentlich unser Beitrag
zum Problem?»**

Umfrage



Gleichstellungsengagement männlicher Führungskräfte

- Was motiviert männliche Führungskräfte?
- Was hindert sie?
- Was tun sie bereits?

Wie nehmen weibliche Führungskräfte das Engagement ihre Kollegen wahr?

1'190 Teilnehmende

69% Männer – 31% Frauen

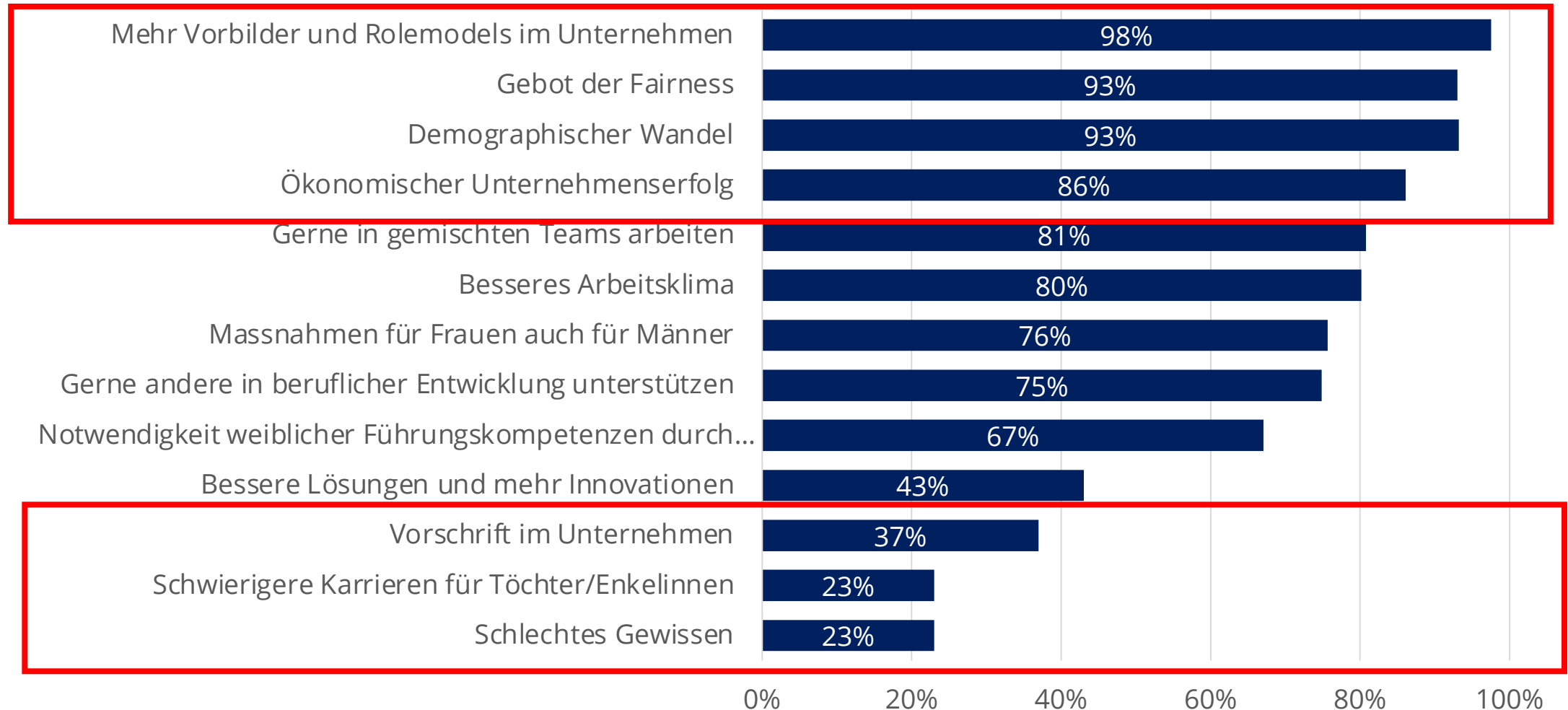
Schweizweit: 63% Männer – 37% Frauen

Erkenntnis 1:

Männer sind motiviert, sich für Gleichstellung zu engagieren



Warum sich Männer für Gleichstellung engagieren



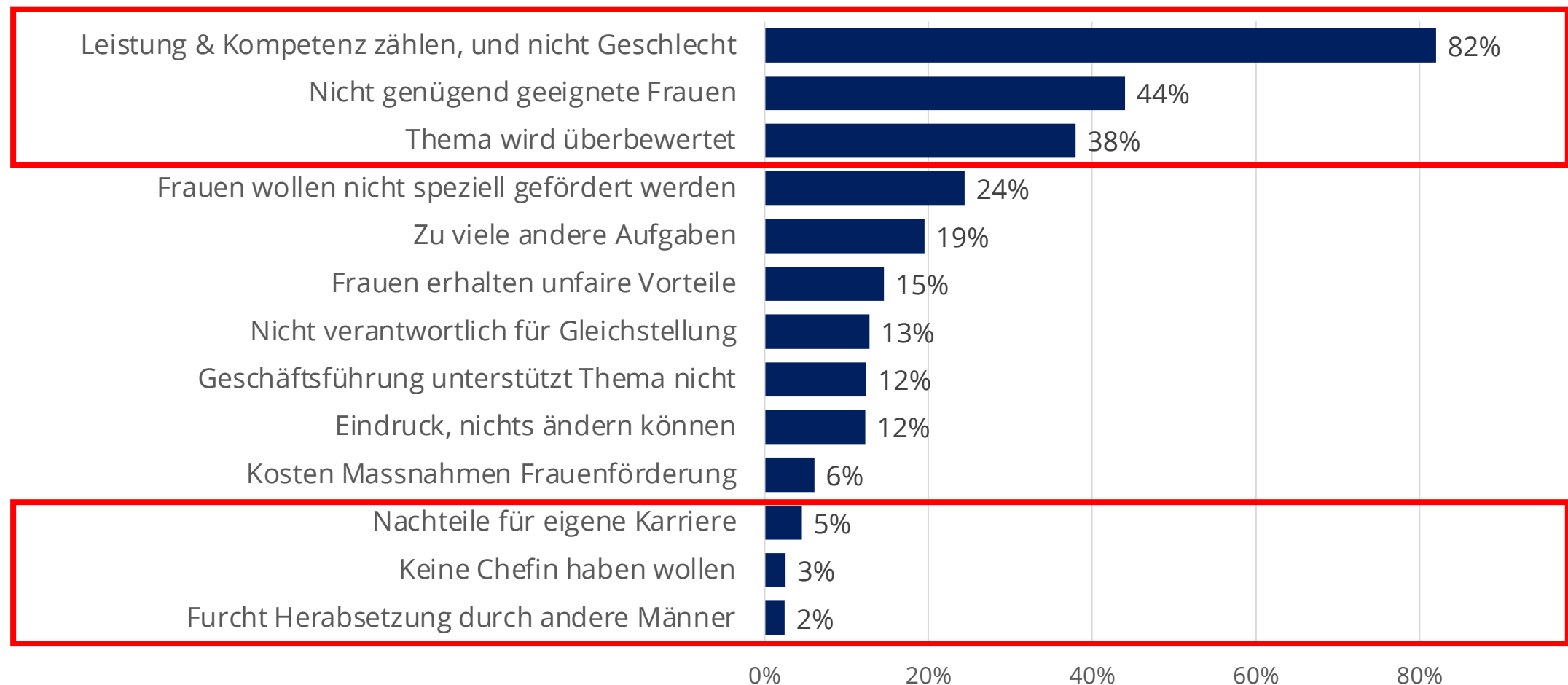


Erkenntnis 2:

**Männliche Führungskräfte sehen Schwierigkeiten
für ein Gleichstellungsengagement weniger bei sich
selbst**



Warum es Männern (zuweilen) schwerfällt, sich für Gleichstellung zu engagieren





Erkenntnis 3:

Männliche Führungskräfte sind bereits vielfach aktiv



Genderinklusive Führungspraktiken



Gleichstellungskultur entwickeln



Fairness einfordern



Frauen unterstützen und fördern

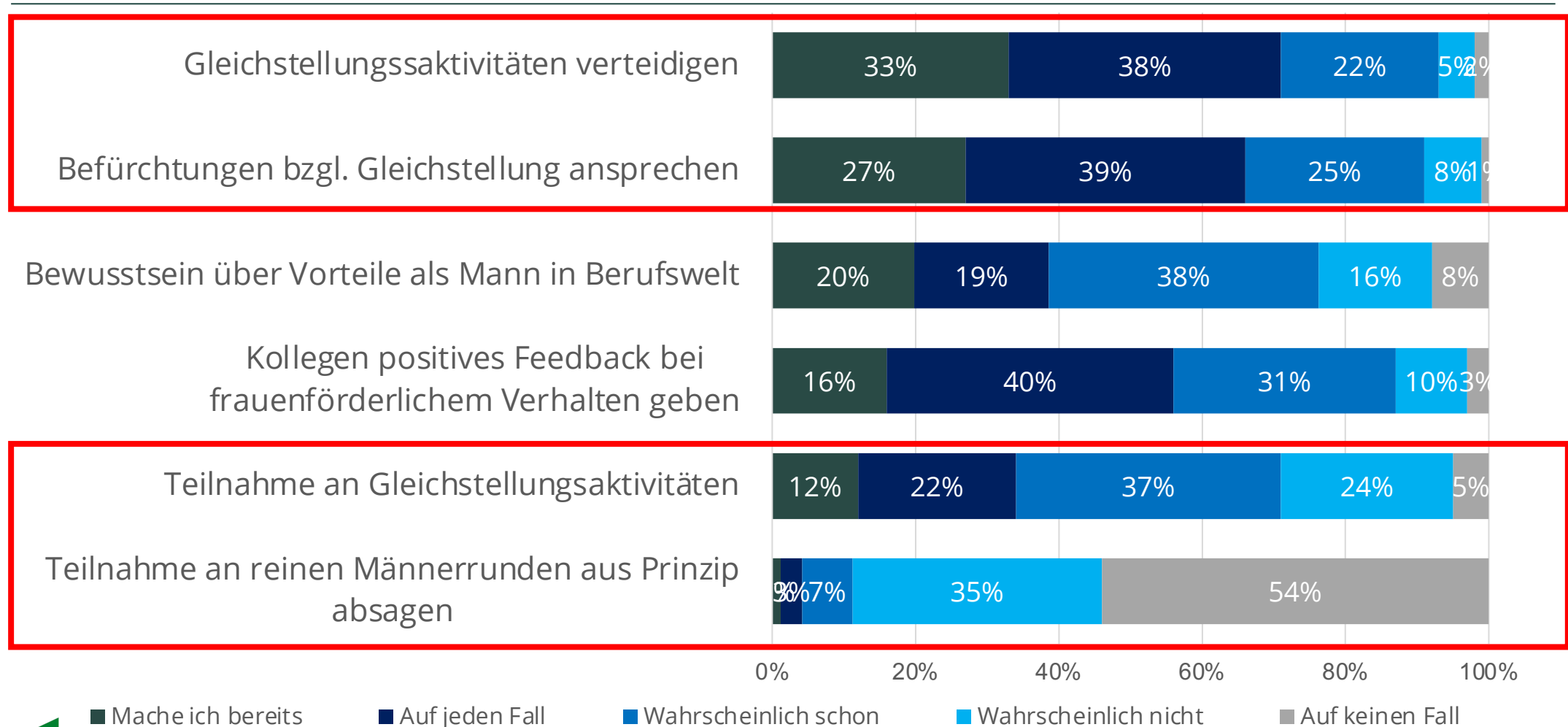


Work-Life-Integration unterstützen



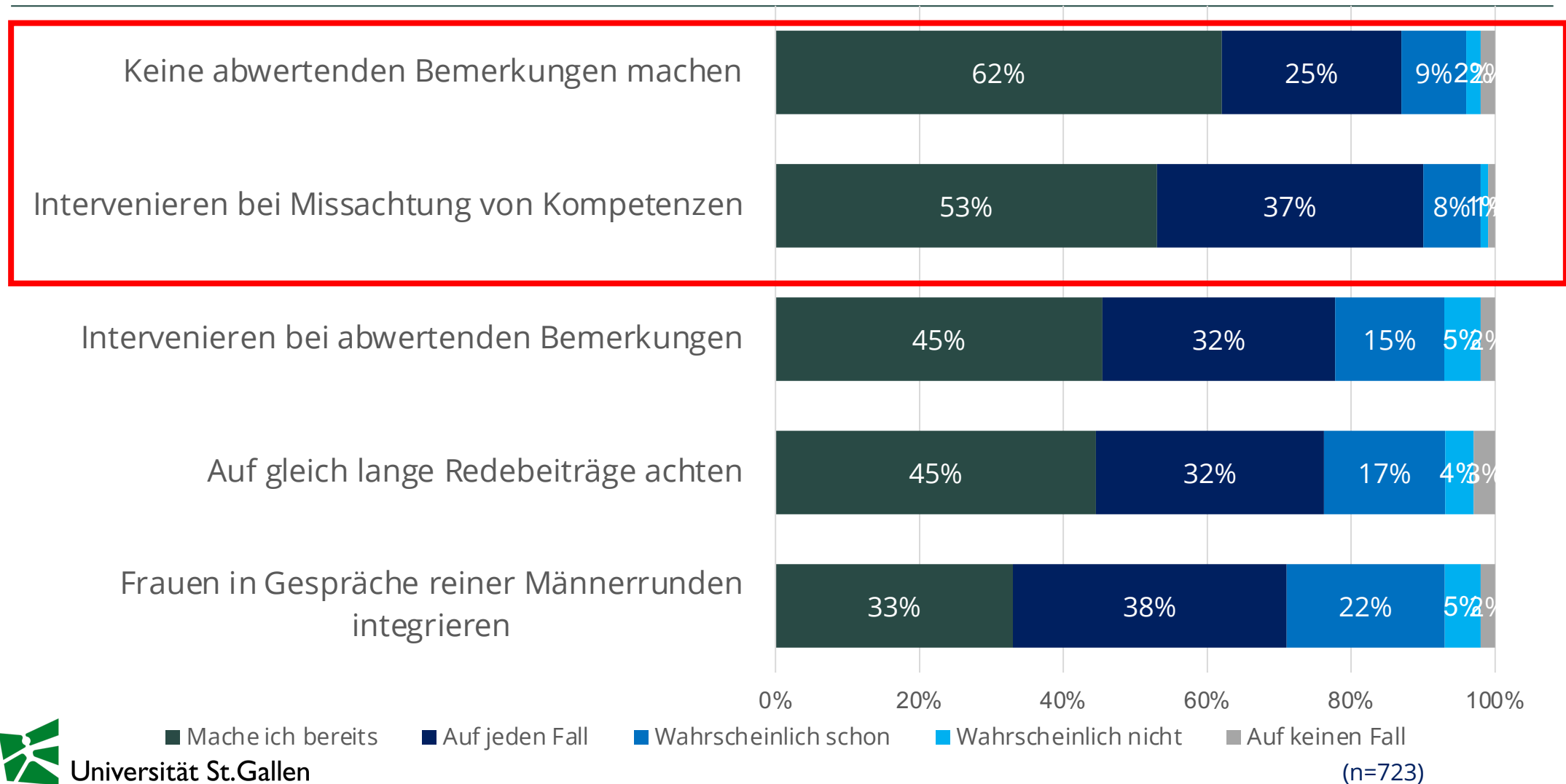


Gleichstellungskultur entwickeln



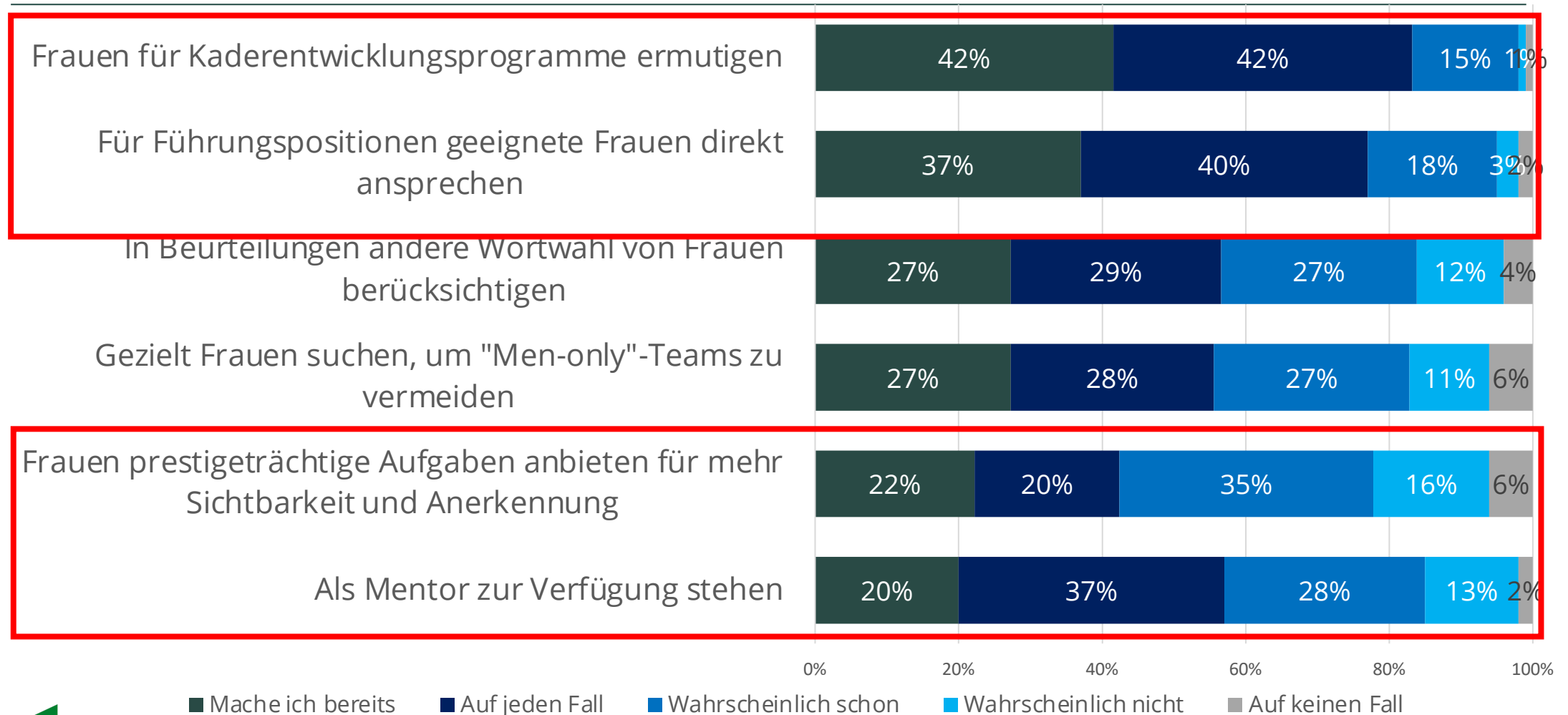


Fairness einfordern



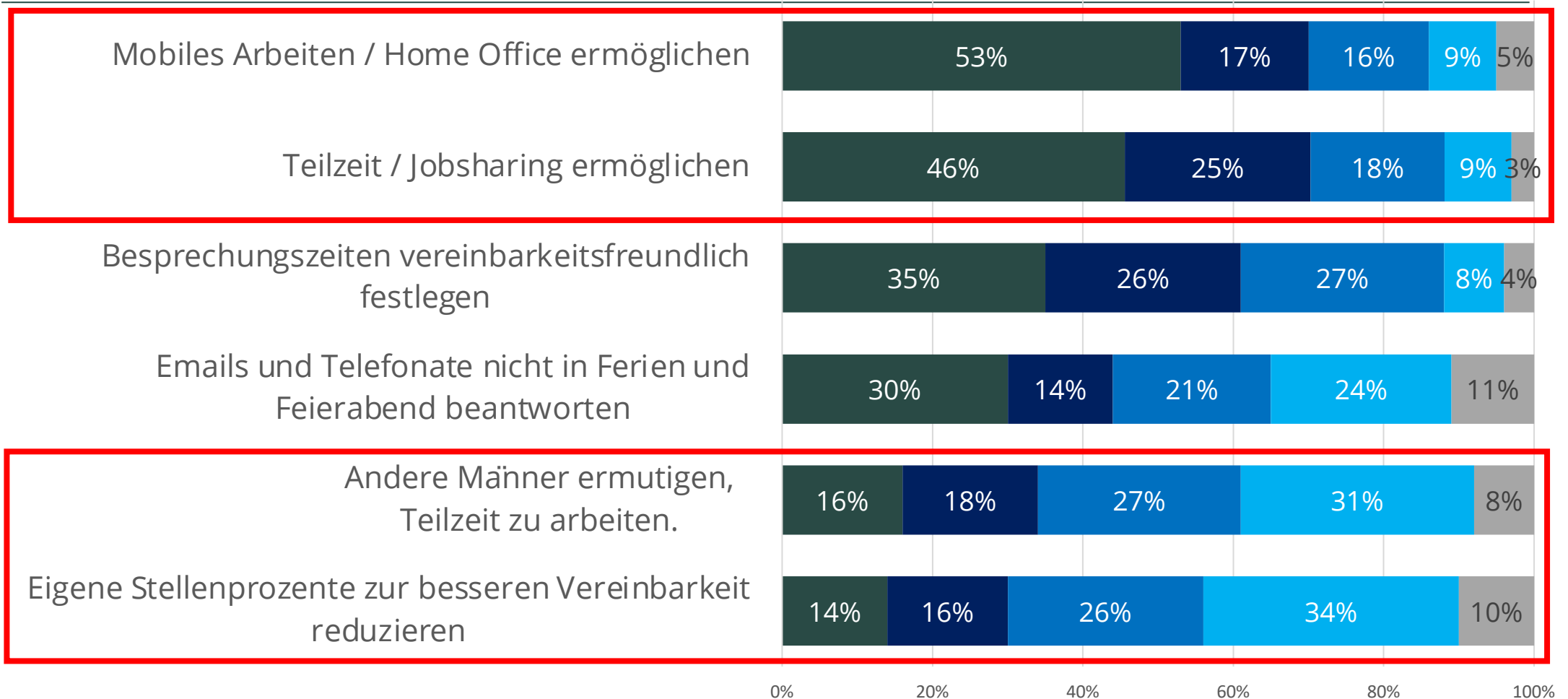


Frauen unterstützen und fördern





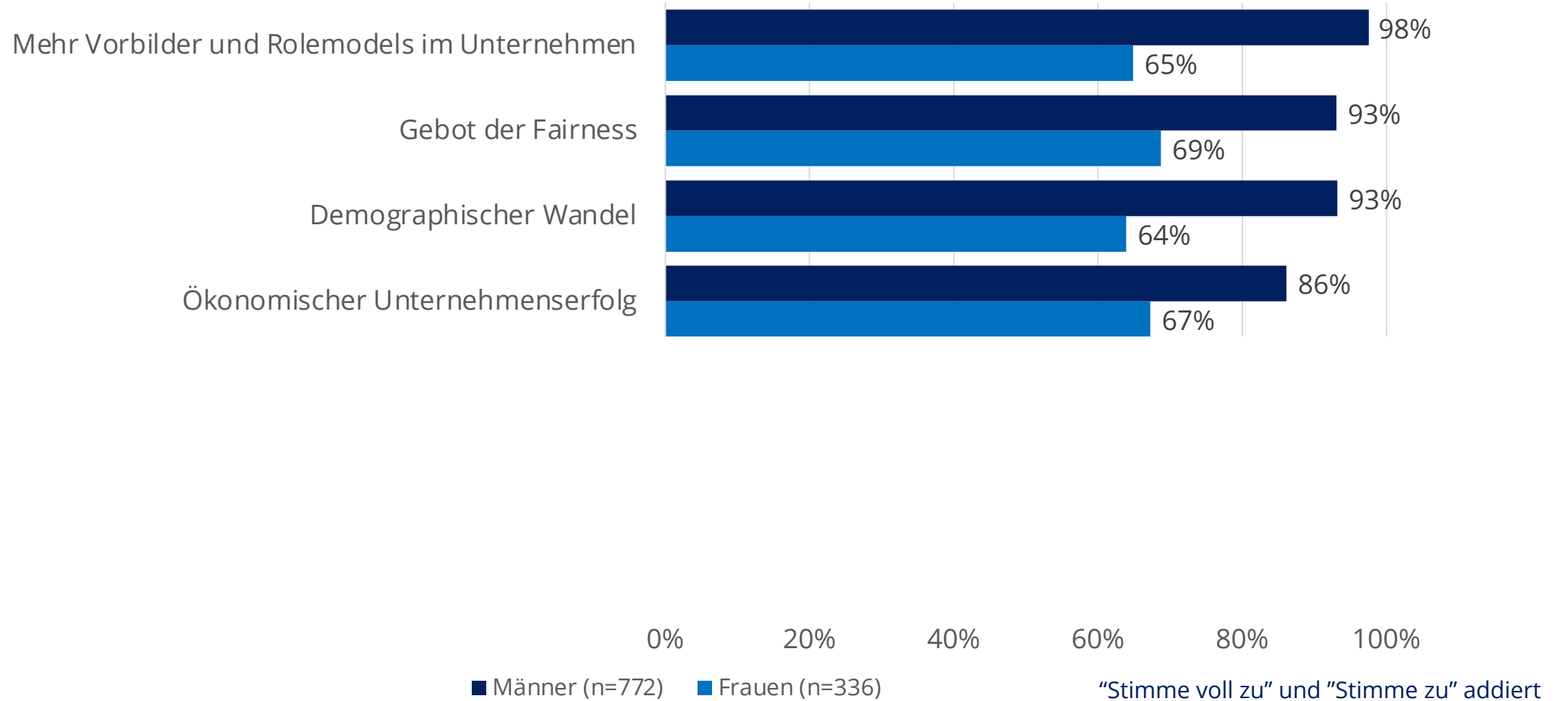
Work-Life-Integration



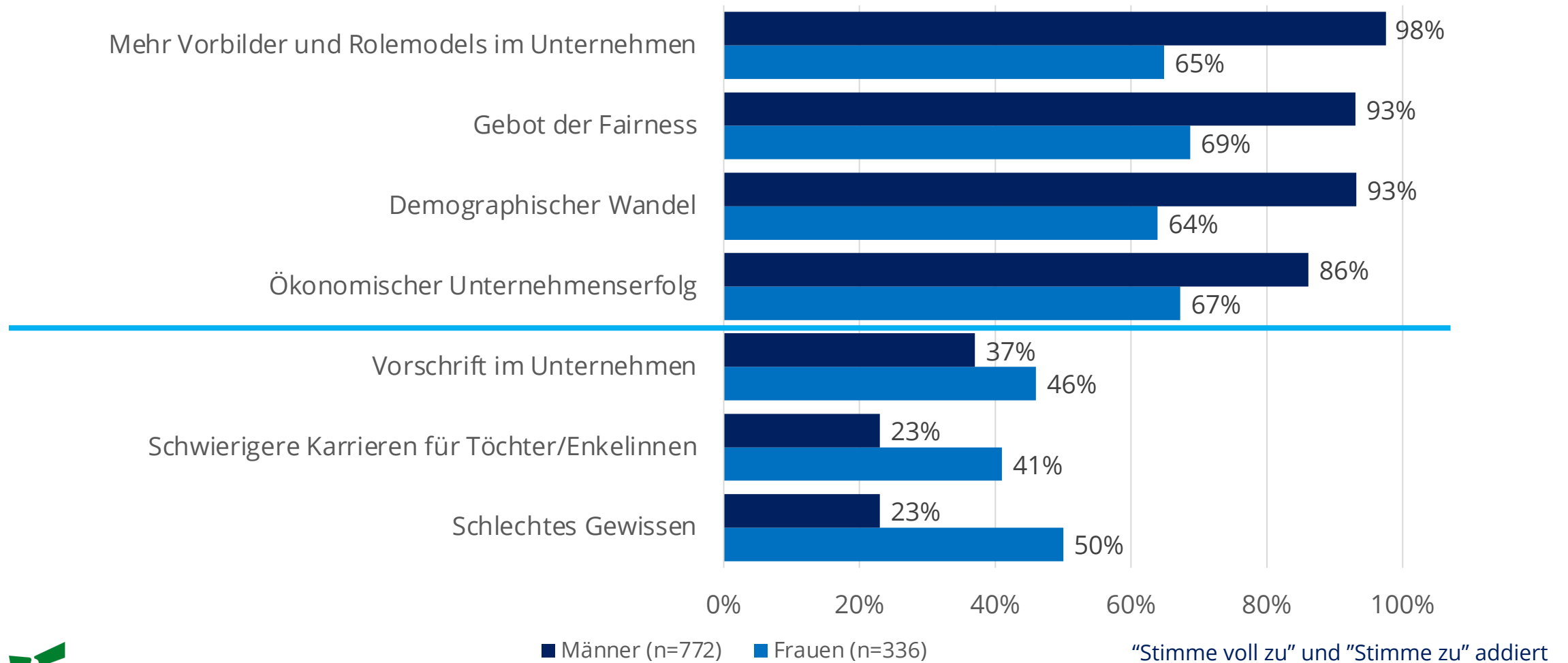
Erkenntnis 4: Frauen sind skeptischer



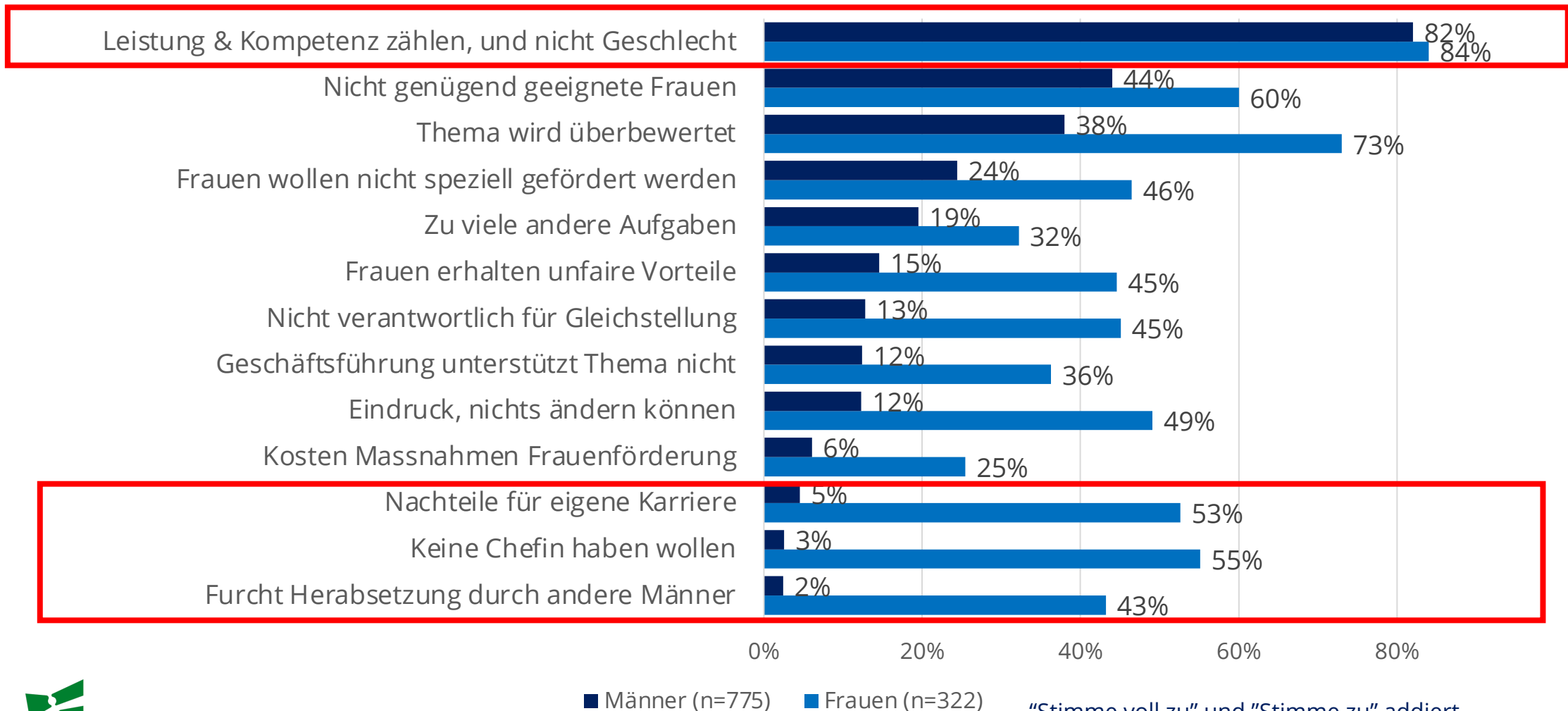
Warum sich Männer für Gleichstellung engagieren: Ein Vergleich



Warum sich Männer für Gleichstellung engagieren: Ein Vergleich



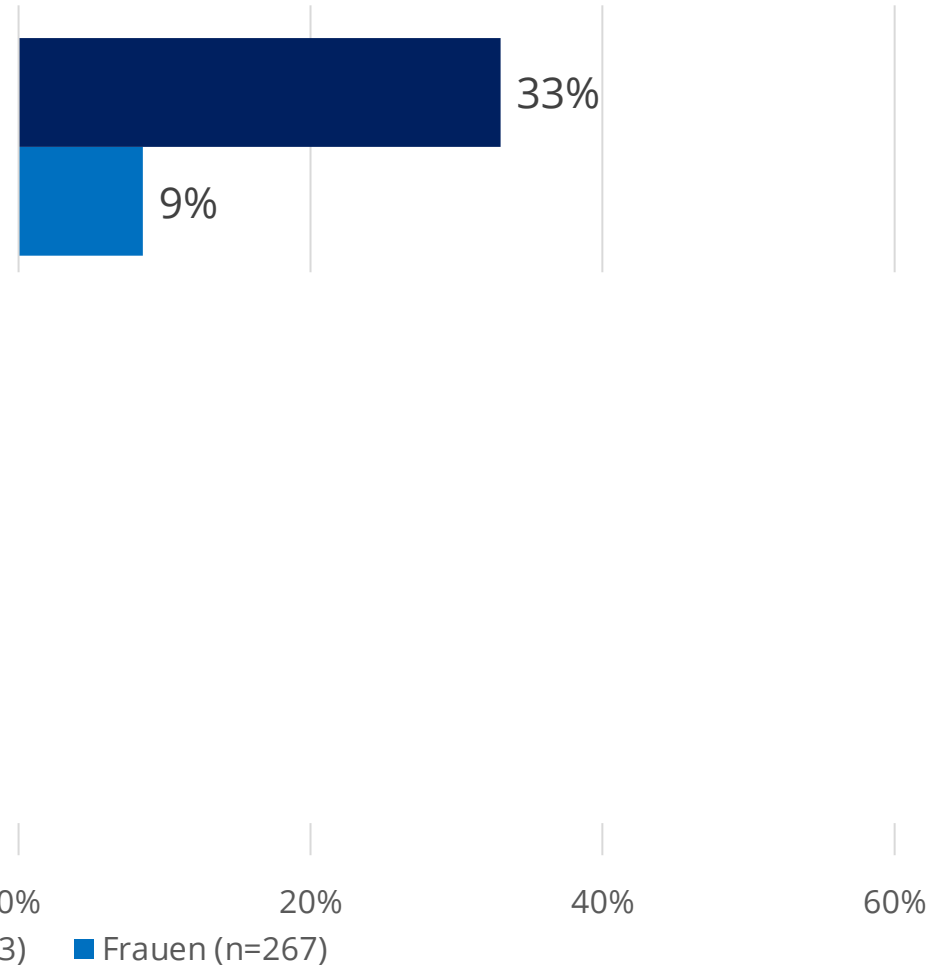
Warum Männern Gleichstellungseingagement (zuweilen) schwerfällt: Ein Vergleich



Was Männer bereits tun: Ein Vergleich (1)



Gleichstellungsaktivitäten verteidigen



Was Männer bereits tun: Ein Vergleich (1)



Gleichstellungsaktivitäten verteidigen

33%

9%



Keine abwertenden Bemerkungen machen

62%

12%

Intervenieren bei abwertenden Bemerkungen

45%

12%

0%

20%

40%

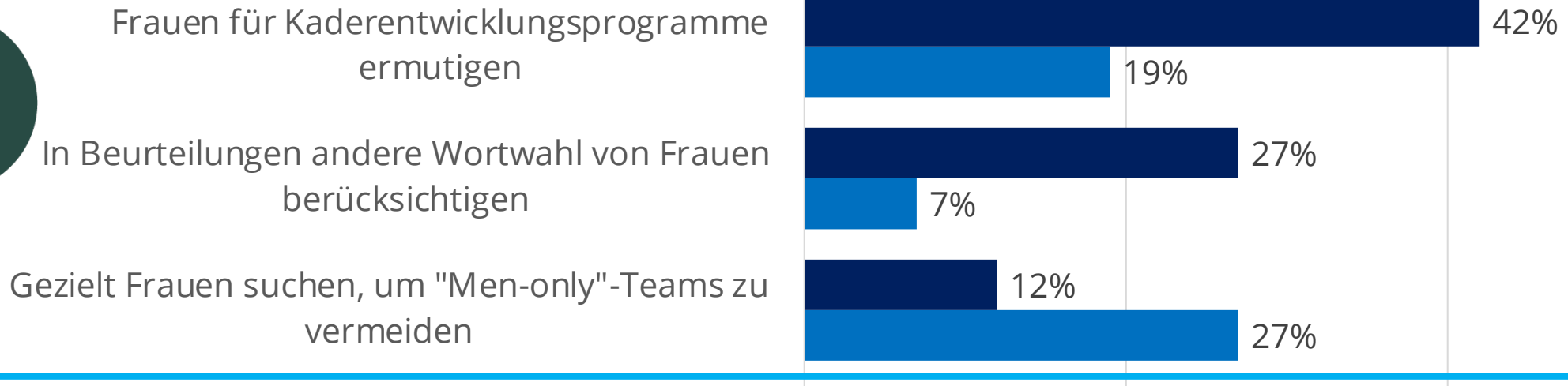
60%

■ Männer (n=723)

■ Frauen (n=267)



Was Männer bereits tun: Ein Vergleich (2)



Was Männer bereits tun: Ein Vergleich (2)



Frauen für Kaderentwicklungsprogramme ermutigen

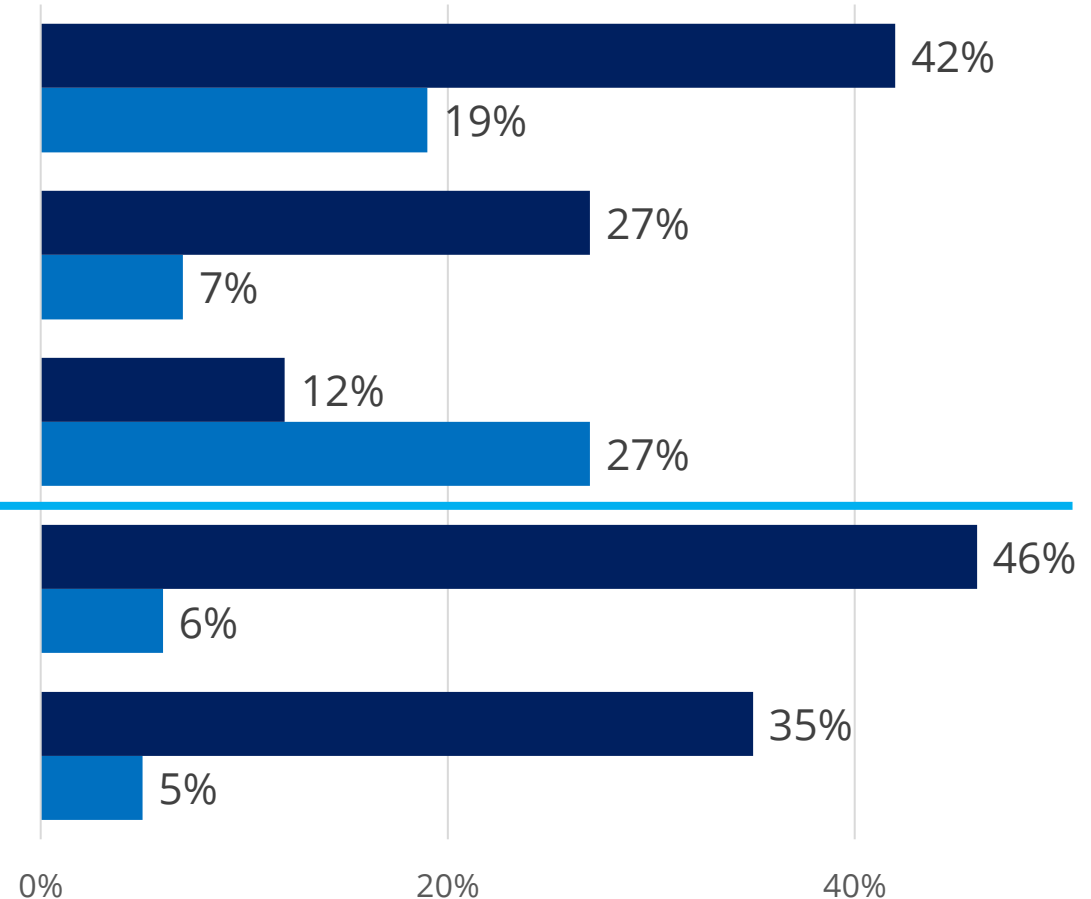
In Beurteilungen andere Wortwahl von Frauen berücksichtigen

Gezielt Frauen suchen, um "Men-only"-Teams zu vermeiden



Teilzeit/Jobsharing ermöglichen

Besprechungszeiten vereinbarkeitsfreundlich festlegen





Erkenntnis 5:

Frauen und Männer in Führungspositionen haben unterschiedliche Lebensbedingungen



Männer und Frauen in Führungspositionen

- 42% älter 51 Jahre
- 71% mehr als 5 Jahre im Betrieb
- 60% haben Kinder (davon 45% zwei oder mehr)
- 91% arbeiten Vollzeit
- 58% der Partner*innen arbeiten auf 60%-Stellen oder weniger
- 36% jünger als 41 Jahre
- 49% weniger als 5 Jahre im Betrieb
- 63% kinderlos, häufiger keine Partnerschaft
- 72% arbeiten Vollzeit – nur 11% haben 80%-Stellen oder weniger
- 66% der Partner*innen arbeiten auf 80%-Stellen oder mehr



n = 824



Universität St.Gallen



n = 364



**«Wir männlichen Führungskräfte
müssen die Rahmenbedingungen
für Gleichstellung schaffen»**

Geschlechterdialoge

Überschätzen Männer
ihr Engagement und
spielen Schwierigkeiten
herunter?

Unterschätzen Frauen
das Engagement von
Männern?

Wie kann das
Engagement von
Männern sichtbar(er)
werden?

Was können Männer
(mehr) tun?

Was nehmen Frauen
möglicherweise nicht
wahr und warum
nicht?



Die Toolbox: leaders4equality.ch



LEADERS FOR EQUALITY

Prof. Dr. Julia Nentwich
Dr. Gabriele Schambach
Dr. Nilima Chowdhury

OPSY-HSG
Girtannerstrasse 6
9010 St. Gallen

T: 0041-(0) 71-224 2638
E: leadersforequality@unisg.ch
www.leadersforequality.ch

