

das marketingjournal

marke41

www.marke41.de

Ausgabe 2 : 2016

15,00 EUR



Value Selling

Vorteile für Kunden
erlebbar machen

inklusive Marketingforum
Universität St.Gallen





PROF. DR. CHRISTIAN BELZ,
Ordinarius für Marketing
an der Universität St.Gallen
(christian.belz@unisg.ch).



MARCUS REDEMANN,
ist Management-Partner bei der
Mercuri International Deutschland
GmbH in Meerbusch
(marcus.redemann@mercuri.de).

Value Selling – Vorteile für Kunden erlebbar machen

Unsere zentrale These: 80 % der Unternehmen verkaufen ihre Leistungen unter ihrem Wert. Das muss verbessert werden. Dabei gilt es besonders, an den Gesprächen mit den Kunden anzusetzen. Was nicht durch den Verkauf zum Kunden transportiert wird, findet im Geschäft ‚Business-to-Business‘ nämlich gar nicht statt.

Value Selling definieren wir als eine Verbesserung der Verkaufsprozesse und der Interaktion mit Kunden. Es verbindet das eigene Angebot konsequent mit der Sichtweise und dem Nutzen des Kunden. Und: Der Ansatz vermittelt zwischen Verkaufsstrategie und Verkaufsausführung. Ziel des Value Selling ist es, die eigenen Leistungen nach ihrem Wert für Kunden zu verkaufen. Dazu gilt es, die Mehrwerte für Kunden sichtbar und wichtig zu machen. Es geht darum das Werterlebnis des Kunden zu steigern.

Unsere internationale Untersuchung bei 278 Praktikern zeigte: 87 Prozent der beteiligten Geschäftsführer und Verkaufsmanager bezeichnen Value Selling für ihr Unternehmen als ein zentrales Thema. Mit gekonntem Value Selling lassen sich die Preise dieser Unternehmen um durchschnittlich 13 Prozent steigern.

Fotos: Unternehmen xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Abb. 1: Umlage von Verkaufsthemen auf Kundengespräche von 30 oder 60 Minuten

30' 60' Ganzes Gespäch mit dem Kunden			
5'	5'	Verspäteter Beginn und mehr Zeitdruck	
1'	4'	Einstieg: Begrüßung, Erkundung nach aktuellen Herausforderungen im Unternehmen und persönlich, Small Talk, verdankte Zusammenarbeit	
4'	10'	Bestehendes Geschäft fortführen: Aktueller Bedarf des Kunden, mögliche Bestellungen, Präzisierung	
3'	6'	Kundenfeedback nutzen: Nachfrage nach bisheriger Zusammenarbeit und möglichen Problemen; Problembesprechung	
4'	4'	Störungen im Gespräch	
4'	8'	Verkauf von Zusatzprodukten und Up-Selling: Hinweise auf weitere geeignete Produkte im Sortiment, Thematisierung von Produktinnovationen	
4'	10'	Lösungsverkauf: Bedarf nach Unterstützung und Verkauf von Serviceleistungen bis zu Solutions, mögliches Vorgehen, um Lösungen statt Produkte zu verkaufen	
3'	9'	Cross-Selling: Hinweise auf weitere Sparten des Lieferanten und eine mögliche, breitere Zusammenarbeit, Abklärung der Beeinflusser und Entscheider; Dikussion eines möglichen Vergehens	
2'	4'	Ausstieg: Ergebnisse und nächste Schritte, Small Talk	

Quelle: Belz 2014.

Die Möglichkeiten des Value Selling sind aber erst zu 30 Prozent ausgeschöpft. Zudem gilt es, im Value Selling nicht nur zu reagieren, sondern die Initiative zu ergreifen. Denn zu 45 Prozent steuern die Kunden die Fahrt. Weil Unternehmen bei einem Drittel der Angebote immer auf die gleichen Wettbewerber stossen, gilt es den eigenen Weg zu klären (Belz/ Dannenberg/ Redemann/ Weibel et al. 2016, S. 13 f.).

Allerdings scheint Value Selling omnipräsent zu sein und für alles und nicht zu stehen; niemand verkauft schliesslich Unwerte. Wir plädieren deshalb dafür, das angestrebte Delta der Verbesserung im Verkauf zu bestimmen und Akzente zu setzen. So stellt es beispielsweise verschiedene Anforderungen, besonders früh im

Kaufprozess des Kunden einzusteigen oder den Shift der Entscheider beim Kunden (etwa vom Fachspezialisten zum Einkauf) proaktiv zu begleiten und neue Verantwortliche bei

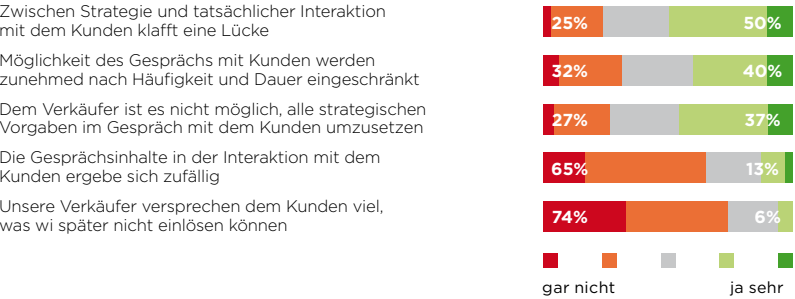
Kunden wirksam anzusprechen. Dieses Delta gilt es zuerst in Kundenvorteile umzusetzen und schliesslich die Verkaufsgespräche neu zu gestalten. Value Selling ist kein Verkaufstrick, sondern in den meisten Unternehmen ein Prozess des Change. Entsprechen gilt es, verschiedene Managementsätze zu nutzen (zum gesamten Ansatz und den folgenden Statistiken vgl. Belz/ Dannenberg/ Redemann/ Weibel 2016).

Dieser Beitrag konzentriert sich auf die Aufgabe, den Ansatz des Value Selling in die zahlreichen Gespräche mit Kunden umzusetzen. Manche Verkäufer wissen zu wenig, was sie bei Value Selling anders machen sollen.

Gespräche mit Kunden

Normalerweise befassen wir uns damit, wie sich Gespräche und Lösungen im Vertrieb optimieren lassen. Akzentuiert der Verkauf besondere Kundenvorteile, so sind dazu oft ein neues Know-how und eine neue Argumentation des Verkäufers erforderlich. Sein Repertoire muss massgeblich erweitert werden.

Abb. 2: Verkaufszusammenhang – Zustimmung zu kritischen Thesen



Skala 1–5, n=278. Quelle: Belz / Redemann 2016.



Fehler vermeiden

Oft wäre es realistisch, einfach grössere Fehler zu vermeiden oder Beschränkungen zu akzeptieren. Bezogen auf die Marktbearbeitung und besonders Verkaufsgespräche würden wir uns damit beschäftigen, was Kunden dazu führt, ihre Beziehung mit dem Anbieter abzubauen. Das entspricht auch vielen persönlichen Erfahrungen. Der Kunde stellt keine sophistizierten Ansprüche an eloquente Verkaufsgespräche und Unterstützung. Er akzeptiert kleinere Probleme, schon weil er seinen Aufwand für die weitere Su-

Verkaufszusammenhang

Die Anforderungen an den Verkauf sind oft eine Illusion. In Wirklichkeit werden sie nicht eingelöst. Abbildung 1 zeigt, welche Themen ein Verkäufer oft im Gespräch mit dem Kunden einbringen sollte. Diese Themen werden in Treffen mit einer gesamten Dauer von 30 oder 60 Minuten verteilt (auch Belz/Schmitz 2014).

Rasch wird ersichtlich, dass es weder bei 30 noch 60 Minuten möglich ist, diese Vielfalt der Themen einzubringen. Auch eine gezielte Selektion durch den Verkäufer oder eine Etappierung in

Value Selling ist kein Verkaufstrick, sondern in den meisten Unternehmen ein Prozess des Change.

che und zusätzliche Gespräche scheut. Es gibt aber einige grobe Verstösse für ihn. Er empfindet sie als Zumutung und steigt aus. Beispielsweise wenn er dem Verkäufer seine Situation schildert und den Bedarf umreisst, der Verkäufer aber auf ganz Anderes eingeht. Auch können mangelhafter Abstand und Druck rasch zum Abbruch führen.

Bei Optimierungen neigen die Verantwortlichen dazu, das Unmögliche zu versuchen. Oft ist aber die Schadensbegrenzung der realistische und wirksamere Ansatz, obschon sehr ungewohnt. Für den Kunden müssen unsere Anstrengungen im Vergleich zu Wettbewerbern zumutbar bleiben, das genügt manchmal und ist besonders wirtschaftlich.

mehreren Gesprächen, löst die Herausforderung nur teilweise. Nur gestützt auf eine reale Einschätzung lässt sich bestimmen, was notwendig und möglich ist.

Ein weiterer Vergleich ernüchtert häufig: Was ist in der Strategie des Unternehmens vorgegeben und wie äussert sich das in den Verkaufsgesprächen? In praktischen Fällen fanden wir, dass der Verkauf nicht nur Strategien verwässert, sondern oft diametral entgegengesetzt vorgeht.

Zu Verkaufsgesprächen, -taktiken oder -verhandlungen gibt es vielfältige Empfehlungen. An dieser Stelle setzen wir wenige Akzente. Entscheidend ist es, die nötigen Veränderungen in der Ansprache des Kunden zu analysie-

ren und die relevanten Inhalte der Interaktion abzuleiten.

Die Realität im Verkauf ist oft kritisch. Was geschieht wirklich in der Interaktion zwischen Verkäufern und Kunden? Haben die Verkäufer genügend Spielraum, um die Zusammenarbeit mit Kunden massgeblich zu verbessern?

Abbildung 2 zeigt dazu einige sehr kritischen Aussagen und die Bewertung durch die Befragten. Natürlich ist die Zustimmung nicht besonders gross, aber erstaunt trotzdem noch genügend.

Als Topthema schält sich das Missverhältnis zwischen Strategie und konkreter Kundeninteraktion heraus. Tatsächlich erfuhren wir beispielsweise in einem Fall durch Verkäuferbegleitungen, dass der Verkauf die Strategie des Unternehmens nicht nur verwässerte, sondern oft diametral entgegengesetzt vorging. Für die ersten drei Statements streu-

en die Antworten stark, das heisst, dass in gewissen Unternehmen ‚ja, sehr‘ und in anderen ‚gar nicht‘ zu trifft.

Viele Manager delegieren dem Verkauf zu viele Aufgaben, die er mit seinen Ressourcen nicht leisten kann. Sie wissen zu wenig, was wirklich zwischen Verkäufern und Kunden abläuft und wollen es manchmal auch nicht wissen, weil sie Schlimmes befürchten (Belz/Schmitz 2014).

Veränderte Interaktion mit Kunden durch Value Selling

Was verändert sich, was verändern Sie in der Interaktion mit Kunden? Eigentlich geschieht ja nur wirklich, was Eingang in die Gespräche mit Kunden findet, oder mittels Dokumentationen bis Internet den Kunden erreicht.

Abbildung 3 zeigt, wie die Befragten die angestrebten Verände-

rungen in der Interaktion mit Kunden gewichten.

Eindeutige Topthemen der Skalenbewertung sind 1) die Beratungsqualität systematisch fördern, 2) dem Kunden proaktiv zuhören und 3) Tiefgang im Kunden-Know-how (360 Information). Am Schluss der Liste stehen beschleunigte Verkaufsprozesse, hier entsteht jedoch eine Spannung zur Effizienz im Vertrieb. Abgeschlagen ist auch der Zugang zum C-Level; wahrscheinlich geht es auch eher darum, den Vorgesetzten des bestehenden Gesprächspartners oder wichtigere Personen in anderen Abteilungen zu erreichen. Wenig ergiebig scheinen auch transparente CRM-Informationen im Dialog mit Kunden, es geht offenbar darum möglichst viel vom Kunden zu wissen, aber nicht alles mit Kunden zu besprechen. Besonders stark streuen die Hinweise zu C-Level und beschleunigten Verkaufsprozessen.



Business-to-Business
Firmen benötigen
eine intelligentere Methode,
um ihren Wert an den
Markt zu bringen.

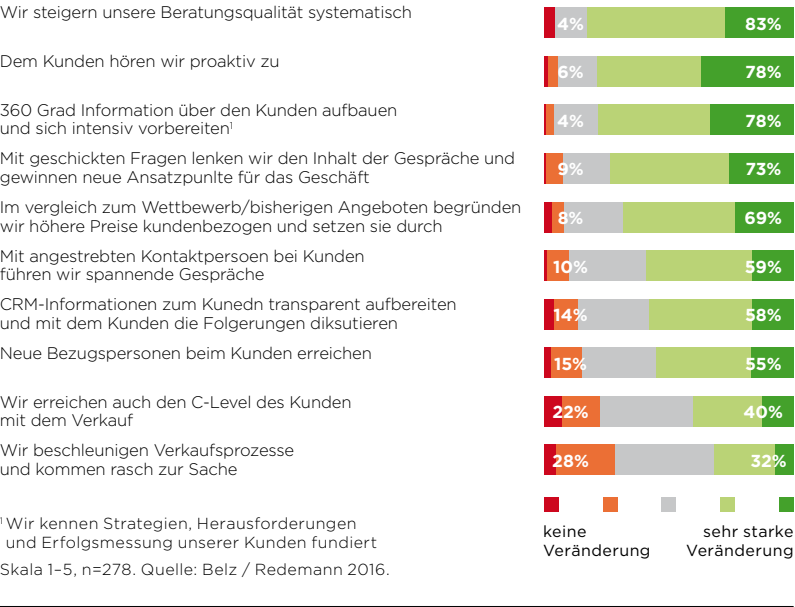
Abb. 3: Veränderungen in der Interaktion mit Kunden

Verkaufsansätze

Auch generelle Verkaufsansätze scheinen auch für das Value Selling besonders ergiebig. Zwei Beispiele:

Schrittweise Entwicklung und Übereinstimmung zwischen Verkauf und Kunden:

Thull (2010) bemerkt, dass im Bereich Business-to-Business weit mehr als 35 Prozent der wahrgenommenen ‘Sales Opportunities’ im Sande bei Kunden verlaufen. Auch sind die Unsicherheiten bei Kunden unterschätzt. Sein Vorschlag: ‘Business-to-Business Firmen benötigen eine intelligentere Methode, um ihren Wert an den Markt zu bringen und ein ergiebiges Wachstum zu erzielen. Sie brauchen eine Plattform, die spezifisch für die komplexe Verkaufsarena bestimmt ist. Die diagnostische Geschäftsentwicklung ist diese elegantere Art des Verkaufs, da sie den konventionellen, lösungsbasierten Ansatz ‘Verkäufer zuerst’ in einen



diagnostischen Ansatz ‘Kunde zuerst’ umwandelt. Sie beseitigt die veralteten Verkaufsprozesse, getrieben durch verfrühte Präsentationen, Verhandlungen und Konfrontationen und ersetzt diese durch einen schrittweisen Prozess der

gegenseitigen Bestätigung zwischen dem Verkaufsteam und dem Kunden’ (Thull 2010, xxvi).

Herausforderer im Verkauf:
Interessant ist auch der Challenger Sale Ansatz von Brent und Di-

Das Institut für Marketing an der Universität St.Gallen (HSG)

Mit rund 35 Mitarbeitenden erforscht das Institut für Marketing der Universität St.Gallen (HSG) aktuelle Themen in den Bereichen Marketing-, Kommunikation- und Verkaufsmanagement. Themen wie Customer Centricity, Business-to-Business-Marketing, Account-Management, Multichannel-Management, digitales Marketing und Marketingperformance gehören dabei zu unseren Schwerpunkten (www.ifm.unisg.ch).

In aktuellen Praxisprogrammen mit Unternehmen fördern wir den Austausch zu Best Practices in Marketing, realem Kundenverhalten – realem Marketing oder den Herausforderungen einer Sales Driven Company.

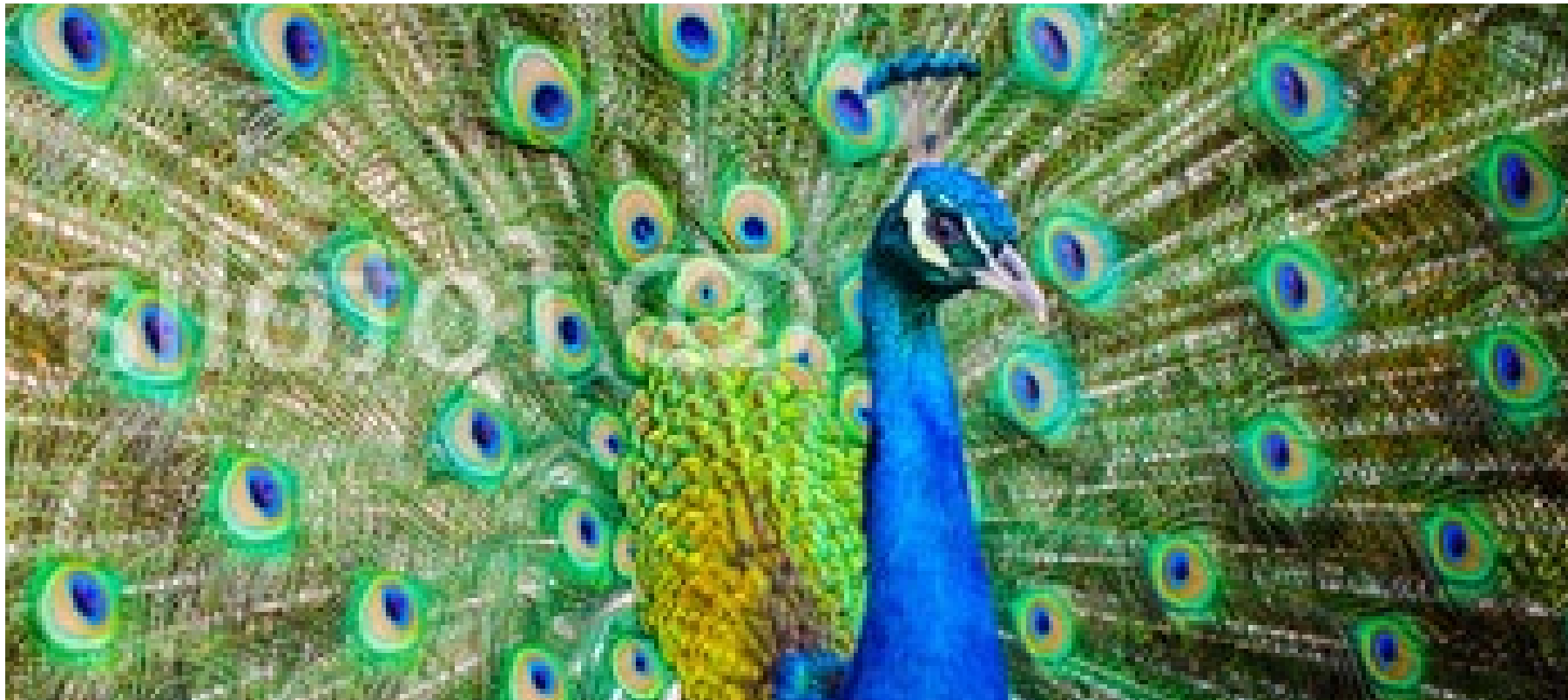
Ziel des Instituts ist es, die eigene Forschung und Entwicklung mit führenden Unternehmen und Führungskräften zu verbinden. In allen Bereichen wird der Transfer zudem durch betriebsübergreifende und interne Weiterbildungen sowie die „Marketing Review St.Gallen“ (Springer Verlag) gefördert.

In der Direktion wirken mit: Prof. Dr. Sven Reinecke (Geschäftsführender Direktor), Prof. Dr. Christian Belz und Prof. Dr. Marcus Schögel.

Die Universität St.Gallen (HSG) zählt zu den führenden Wirtschaftsuniversitäten Europas und genießt weltweit einen sehr guten Ruf mit Gütesiegeln, die z.B. auch die Harvard University auszeichnen. In renommierten Rankings belegt die Universität St.Gallen (HSG) stets die vorderen Plätze und bietet die beste Management-Weiterbildung im deutschsprachigen Raum. Das Institut für Marketing trägt als Teil der Universität St.Gallen (HSG) zu diesem Erfolg in Forschung und Transfer bei.

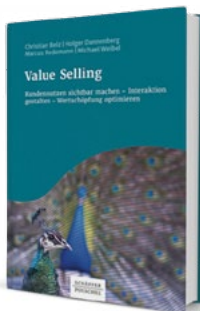


Institut für Marketing
Universität St.Gallen



Quellen

- Belz, Ch. (2014): Verbreiterung der Verkaufsaufgabe verunsichert die Kunden, in: Sales Management Review, Nr. 1, S. 18-24.
- Belz, Ch. (2015): Versteckspiele zwischen Lieferanten und Kunden, in: Sales Management Review 2015, Nr. 2, S. 56-62.
- Belz, Ch./Dannenberg, H./Redemann, M./Weibel, M. (2016): Value Selling, Stuttgart: Schäffer Poeschel.
- Belz, Ch./Schmitz, Ch. (2011): Verkaufskomplexität: Leistungsfähigkeit des Unternehmens in die Interaktion mit den Kunden übertragen, in: Homburg, Ch./Wieseke, J. (Hrsg.): Handbuch Vertriebsmanagement, Wiesbaden: Gabler, S. 179-206.
- Brent, A./Dixon, M.: The Challenger Sale: Kunden herausfordern und erfolgreich überzeugen, Wien/Frankfurt: Redline.
- Thull, Jeff (2010): Mastering the Complex Sale, Second Edition, Hoboken N.J.: John Wiley.
- Stern, R. (2016): Die Erneuerung des Vertriebs, in: Harvard Business Manager, Februar 2016, S. 63-69.



Value Selling: Warum Kunden kaufen

Belz, Ch./Dannenberg, H./Redemann, M./Weibel, M.: Value Selling – Kundennutzen sichtbar machen – Interaktion gestalten – Wertschöpfung optimieren, Stuttgart: Schaeffer-Poeschel 2016, 224 Seiten.

Das Buch richtet sich an Geschäftsführer, Spartenverantwortliche, Marketing- und Verkaufsleiter, Kundenmanager und Verkäufer. Viele Aussagen betreffen auch interne Leistungsträger in Technik und Innendienst. Folgende Grundfragen prägen den Aufbau des Buches:

- Verkaufs-Delta: In welcher Richtung soll sich der persönliche Verkauf konkret verbessern?
- Kundenvorteile: Welche Vorteile sind wichtig, um attraktive Kunden zu gewinnen und zu halten?
- Interaktion mit Kunden: Wie wird die Interaktion mit Kunden durch Value Selling neu gestaltet?
- Management: Wie gilt es, Value Selling im Unternehmen umzusetzen? Welche Hürden spielen dabei intern und bei Kunden eine Rolle?

Eine empirische Untersuchung bei 278 Verantwortlichen im Verkauf (Schweiz, Deutschland, Benelux) zeigt den Status Quo in Unternehmen, besonders im komplexen Verkauf „Business-to-Business“. Value Selling lässt sich nur für Unternehmen in ihrer spezifischen Marktkonstellationen weiter entwickeln. Deshalb ist dieses Buch gespickt mit Praxisfällen.

ISBN: 978-3-7910-3606-9 / CHF 68.- / Euro 49.95
<http://shop.schaeffer-poeschel.de/value-selling>

xon (2015). Ihre Untersuchungen zeigen, dass besonders erfolgreiche Verkäufer, in komplexen Verkaufskonstellationen ihre Kunden herausfordern, ihre Lösungen und das Vorgehen in Frage stellen oder völlig neue Wege vorschlagen. Dieser Mehrwert entwickelt eine gute und wichtige Beziehung zum Kunden. Konzerne wie SAP verfolgen den Ansatz mit eindrucksvollen Ergebnissen bei den geschulten Verkäufern im Vergleich zum Rest: Sie gewannen mit der Initiative 26 Prozent mehr Verträge, steigerten den Umsatz um 27 Prozent, generierten 26 Prozent mehr Verkaufschancen, steigerten die Vertragssumme um den Faktor 6 und senkte die Zeit mit zu den Vertragsabschlüssen um 25 Prozent (Stern 2016, S. 69).

Manche Hinweise liessen ergänzen. Für Verkäufer ist es wichtig zu fragen

und dem Kunden zu zuhören, die Beziehungen und das Vertrauen aufzubauen sowie ausgezeichnet zu beraten. Das Thema ist gleichzeitig mit Value Pricing und professionellen Preisverhandlungen verknüpft.

Fazit

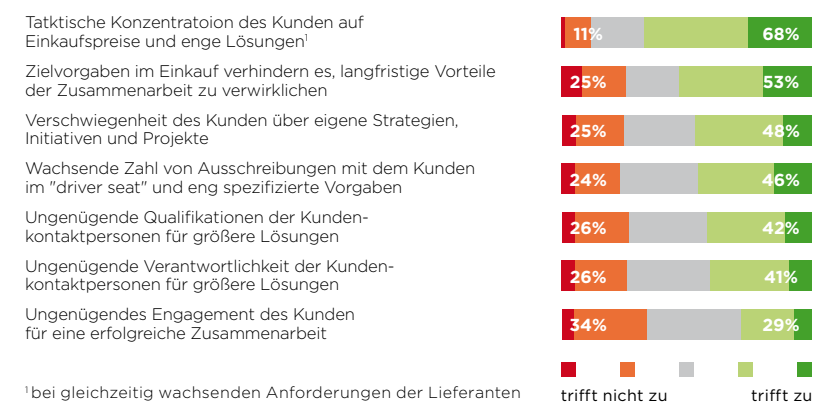
Value Selling trifft nicht auf den uneingeschränkten Applaus des Kunden (Abbildung 4). Besonders aus taktischen Gründen durchkreuzen

Einkäufer den Ansatz (Belz 2015). Value Selling lässt sich nicht einmalig einführen. Es gilt, laufend zu verbessern und zu kämpfen.

Am Anfang des Artikels bemerkten wir, dass Unternehmen (in ihrer Selbsteinschätzung) im Value Selling erst einen Drittel des Weges gingen. Dabei sind neue Anforderungen besonders in der konkreten Interaktion mit Kunden zu suchen. Hier wird Value transportiert oder eben nicht. Erfahrungsgemäss ist auch die Diskrepanz zwischen eigener Beurteilung und Kunden besonders gross. Während jeder Verkäufer scheinbar alles richtig macht und gut berät, erlebt das der Kunde als Ausnahme. Manche Unternehmen arbeiten zunehmend mit strukturierten Verkaufsgesprächen, teilweise auch elektronisch mit Tablets unterstützt. Der Grad der Standardisierung und der Eingriffe ist aber mit Bedacht zu wählen.

von Prof. Dr. Christian Belz
und Marcus Redemann

Abb. 4: Fehlender Applaus der Kunden



„Verkaufen aus Leidenschaft“

Andreas Keiger,
Executive Vice President
bei Rittal GmbH & Co. KG
zum Value Selling



**Besseres
Bild folgt**

Was heißt Value Selling für Rittal? Wie wird Value Selling konkret gelebt? Was unterscheidet es von der herkömmlichen Bündelung von Produkten und Services?

Andreas Keiger: Value Selling basiert klar auf der Basis unseres aktuellen Leitmotivs „Unsere Kompetenz – Ihr Nutzen“. Mit unserem neuen Trainingskonzept „Verkaufen mit Leidenschaft“ verbinden wir die klassischen Komponenten Produktkompetenz und Applikationswissen mit dem nutzenorientiertem Storytelling.

Was sind für Sie die wesentlichen, inhaltlichen Bausteine für Value Selling?

Basis ist und wird auch immer ein ausführliches technisches Produktwissen bleiben. Das Ganze wird verbunden mit

praktischen Anwendungswissen, und dies fängt beim Verständnis in der Herstellung und Verwendung sowie Anwendung der eigenen Produkte bei unseren Kunden in den verschiedenen Branchen an. Begleitet wird der Prozess von erfahrungsbasierten Erfolgs- und Misserfolgsgeschichten. Die Mitarbeiter lernen die Geheimnisse ihres eigenen Verkaufsprozesses kennen und erkennen typische Muster und Vorgehensweisen. Überraschend darin ist der Sachverhalt, dass meist nicht das einzelne Produkt sondern die Lösung und der verbundene Kundennutzen das bestimmende Kriterium sind. Kunden schätzen den Mehrwert an gelebter Erfahrung die im Rahmen einer „Geschichte“ Nutzen und Vorteile klar herausstellt.

Wie gestalten Sie eine wirksame Schulung in Value Selling? Wie unterstützen

Sie den Transfer in die Praxis der Verkäufer?

In den jeweils 2- bis 3-tägigen Trainings bringt jeder Kollege ein bis zwei aktuelle „Chancen“ zum Verkauf mit. In Kleingruppen werden, anhand der klassischen Analyse des Buying-Centers, die einzelnen kaufentscheidenden Faktoren und Entscheidungsträger analysiert. Meist ergeben sich in diesen Diskussionsrunden plötzlich Situationen, bei denen andere Kollegen von ihren Erfahrungen berichten und diese teilen.

Jeder wird einverstanden sein, dass vom Kunden auszugehen ist. Wie machen Sie das besser als Ihre Wettbewerber?

Die Art und Weise des „Erfahrungen Teilens“ ist der ausschlaggebende Erfolgsfaktor. Wenn Sie die leuchtenden Augen sehen wie Kollegen Ihrer Er-

folgsgeschichten teilen, dann wissen Sie warum unser Programm „Verkaufen aus Leidenschaft“ heißt. Storytelling gepaart mit dem Erfahrungsschatz von guten und schlechten Tagen – ein unschlagbarer Mehrwert der jeden Kunden interessiert.

Welche Hürden bzw. Herausforderungen treten dabei auf?

Über 80 Prozent aller in den Trainings besprochenen „Chancen“ sind letztendlich als Verkaufserfolg geendet. Dies spricht für sich selbst. Dem vorausgegangen war eine detaillierte Analyse von Stärken und Schwächen jedes einzelnen Verkäufers. Zusammen mit erfahrenen Trainern, unter Moderation der Loh Academy, wurde über Wettbewerbspräsentationen die finale Auswahl der Trainingsinhalte und Trainer getroffen.

Wie denken Ihre Verkäufer (und interne Personen) neu? Was sind diese wesentlichen Vorteile von Value Selling?

Heute ist das Training längst nicht mehr allein auf den Außendienst konzentriert. Kollegen aus dem Innendienst, Produktmanagement und Marketing sind Teil des Programms. Value Selling ist Teamarbeit – selbst Kollegen aus Produktion, Logistik und Qualitätsmanagement sind zunehmend involviert.

Welche positiven Effekte und Erfolge hat es gegeben?

Heute weiß jeder im Unternehmen, dass es einen gemeinsamen Weg gibt, um zum Verkaufserfolg zu kommen. Basis bildet eine klare und standardisierte Kunden- und Cross Selling Analyse. Unter dem Begriff „VASA – Value Selling Sales Approach“ in Zusammenarbeit mit der PERLITZ Group

können wir heute anhand klarer Kennzahlen die Potentiale und der Ausschöpfung scannen und monitoren.

Verwenden Sie Kundenfälle auch im Marketing und Verkauf?

Besonders gute Erfahrungen bilden heute die Basis für „Kampagnen“, die über unser CRM-System jeden neuen Verkaufsansatz begleiten. Ein weiteres verkaufsunterstützendes Marketingprogramm ist unser konsequentes Referenzmarketing, welches entsprechend aufbereitete Unterlagen zum jeweiligen Kundennutzen und Verkaufserfolg kundengerecht aufbereitet und über verschiedene interne und

„Die Art und Weise des „Erfahrungen Teilens“ ist der ausschlaggebende Erfolgsfaktor.“

externe Medien (z.B. Intranet, Internet, Kundenzeitschriften, Social Media Plattformen, Präsentationen) bereitgestellt wird.

Lernen Sie auch aus den Misserfolgen und wenn ja, wie?

Nicht alles läuft immer rund. Nicht jeder Kundennutzen, den wir mit einem Kunden in einer Branche erarbeitet haben, funktioniert auch in anderen Branchen. Am besten hilft immer aktives Zuhören, Kunden sagen einem schon, wo der Schuh drückt. Zusätzlich ist ein gutes Netzwerk wichtig, um neue Dinge und Trends kennenzulernen. Kunden wollen informiert wer-

den, wollen wissen, was man grundsätzlich besser machen kann.

Lässt sich der Erfolg nur an einzelnen Kundenprojekten festmachen oder messen Sie Ihre Ergebnisse mit Value Selling gesamthaft?

Mit Hilfe von VASA und ausgewählten Kennzahlen sind wir heute in der Lage für einen Zeitraum von 3 bis 6 Monaten unseren Verkaufsprozess entsprechend effizient zu organisieren sowie anhand der Vorab-Analysen die richtigen Kampagnen auszuwählen.

Inwieweit „spielen“ die anderen Abteilungen zusammen mit dem Vertrieb das Value Selling-Lied?

Mehr und mehr lernt der eine vom anderen. Und eins steht fest – Erfolg macht süchtig und „Verkaufen mit Leidenschaft“ steckt an.

Haben Sie einige Kernprozesse für Value Selling definiert und/oder interne Tools abgebildet?

Das CRM-System und speziell abgestimmte Sales Dashboards begleiten den gesamten Verkaufsprozess und sind für alle Beteiligten über mobile Anwendungen jederzeit nutzbar.

Was scheint Ihnen besonders kritisch, um zukünftig noch mehr Erfolge mit Value Selling zu erzielen?

Aktives Zuhören, – Erfahrungen und Erfolgsgeheimnisse intern teilen, – zum Mitmachen animieren: kurz gesagt „Verkaufen mit Leidenschaft“.



Das Interview führte
Christian Peters,
Leiter Marktentwicklung –
Mercuri International
Deutschland GmbH

Fotos: Unternehmen