
Inhaltsübersicht

Inhaltsverzeichnis	VII
Literaturverzeichnis	XI
Materialienverzeichnis	XIII
Abkürzungsverzeichnis	XV
Abbildungsverzeichnis	XVII
§ 1 Einleitung	1
I. Problemstellung	1
II. Zielsetzung	2
III. Methodik	3
IV. Begriffsbestimmungen	4
V. Abgrenzungen	5
§ 2 Allgemeiner theoretischer Teil	7
I. Einleitung	7
II. Geltende gesetzliche Grundlagen im Bewerbungsgespräch	7
III. Lösungsansätze in der Theorie	26
IV. Folgerungen aus dem theoretischen Teil	30
§ 3 Besonderer praktischer Teil	33
I. Übersicht über die empirische Studie	33
II. Ergebnisse aus der quantitativen Studie	34
III. Ergebnisse aus der qualitativen Studie	51
IV. Folgerungen aus dem praktischen Teil	57
§ 4 Zusammenfassung und Empfehlungen	61
I. Zusammenfassung der Ergebnisse	61
II. Empfehlungen für die Praxis	62
Anhänge	65

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsübersicht	V
Literaturverzeichnis	XI
Materialienverzeichnis	XIII
Abkürzungsverzeichnis	XV
Abbildungsverzeichnis	XVII

§ 1 Einleitung	1
I. Problemstellung	1
II. Zielsetzung	2
III. Methodik	3
IV. Begriffsbestimmungen	4
A. Allgemein	4
B. Begriffe	4
1. Bewerber	4
2. Bewerbungsgespräch	4
3. Bewerbungsunterlagen	5
4. Tendenzbetrieb	5
V. Abgrenzungen	5
§ 2 Allgemeiner theoretischer Teil	7
I. Einleitung	7
II. Geltende gesetzliche Grundlagen im Bewerbungsgespräch	7
A. Vertragsrechtliche Ansprüche	7
1. Allgemein	7
2. Anwendbarkeit beim Bewerbungsgespräch	10
3. Informationspflicht des Bewerbers	11
4. Wahrheitspflicht des Bewerbers	13
B. Recht auf Persönlichkeitsschutz	15
C. Ansprüche aus dem Gleichstellungsgesetz	16
D. Datenschutzrechtliche Ansprüche	17
1. Allgemein	17
2. Grundsätze der Datenbearbeitung	18

3. Auskunfts- und Berichtigungsanspruch	20
4. Datensicherungs- und Informationspflicht der Arbeitgeberin	23
5. Revision des Datenschutzgesetzes	24
E. Bewerbungsgespräche im öffentlichen Recht	25
III. Lösungsansätze in der Theorie	26
A. Allgemein	26
B. Neuere Sachverhalte	29
IV. Folgerungen aus dem theoretischen Teil	30
§ 3 Besonderer praktischer Teil	33
I. Übersicht über die empirische Studie	33
A. Untersuchungsziel	33
B. Untersuchungszielgruppen	33
C. Datenerhebungsmethodik	33
D. Untersuchungsgrenzen	34
II. Ergebnisse aus der quantitativen Studie	34
A. Einleitung	34
B. Allgemeine Angaben	35
1. Angaben über das Geschlecht	35
2. Angaben über das Alter	35
3. Status der Erwerbstätigkeit	35
4. Branchenzugehörigkeit der Teilnehmenden	35
C. Selbsteinschätzung	36
1. Bisherige Teilnahme an einem Bewerbungsgespräch	36
2. Gefühlslage während eines Bewerbungsgesprächs	36
3. Einschätzung der Kenntnis über die Zulässigkeit von Bewerbungsfragen	38
4. Verhalten bei unzulässigen Fragen	38
5. Bisherige Erfahrung mit unzulässigen Fragen	39
6. Einschätzung des geltenden Fragerechts	40
D. Szenarien	41
1. Frage über die bisherige Ausbildung	41
2. Frage nach dem bisherigen Lohn	41
3. Frage nach einer Nebenbeschäftigung bei einer Vollzeitstelle	42

4. Frage nach Krankheiten, die die Arbeitstätigkeit beeinträchtigen könnten	43
5. Frage nach Krankheiten, die die Arbeitstätigkeit nicht beeinträchtigen könnten	44
6. Frage nach Schwangerschaft im Gastrogewerbe	45
7. Frage nach Krankenkasse und Hausarzt	45
8. Frage nach Namen und Nationalität der Kinder	46
9. Frage nach Haltung gegenüber dem Militär bei Nicht-Tendenzbetrieb	47
10. Frage nach Haltung gegenüber dem Militär bei Tendenzbetrieb	48
11. Frage nach Covid-Impfstatus ohne Gefährdung bei der Arbeitstätigkeit	48
E. Abschlussfrage	49
III. Ergebnisse aus der qualitativen Studie	51
A. Allgemein	51
B. Interviewfragen und Antworten	51
1. Problembereiche aus Sicht der Arbeitgeberin	51
2. Verwendung von Fragekatalogen	52
3. Situationen, in denen mehr Informationen nötig wären	53
4. Orientierungshilfen bezüglich der Zulässigkeit von Bewerbungsfragen	53
5. Beliebteste Fragen im Bewerbungsgespräch	53
6. Fragen, die sich aus der Arbeitstätigkeit ergeben	55
7. Neue Fragestellungen aufgrund der Pandemie	55
8. Enthaltungen oder Lügen von Bewerbern	56
9. Arbeitsrechtliche Streitigkeiten aufgrund von Bewerbungsfragen	57
IV. Folgerungen aus dem praktischen Teil	57
§ 4 Zusammenfassung und Empfehlungen	61
I. Zusammenfassung der Ergebnisse	61
II. Empfehlungen für die Praxis	62
Anhänge	65
Anhang 1 – Interviewfragen	65
Anhang 2 – Begleitschreiben Umfrage	66

Anhang 3 – Umfrage und Antworten	67
Anhang 4 – Empfehlung für den Arbeitnehmer	73
Anhang 5 – Empfehlung für den Arbeitgeber	74
Anhang 6 – Liste mit zulässigen und unzulässigen Fragen	75